

# Pensioen Nieuws



## Hebt u nog ergens een (heel) klein pensioen? Kom snel in actie!

**De wettelijke regels voor kleine en heel kleine pensioenen veranderen per 1 januari 2019. Hieronder leest u wat dit betekent. Weet u niet of u ergens nog een (heel) klein pensioen hebt staan? Ga dan naar [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en log in met uw DigiD.**

Hier kunt u al uw pensioenen bij verschillende werkgevers bekijken. Ook vindt u er de contactgegevens van uw pensioenfondsen.

### **Hebt u een pensioen van € 2,- of minder? Kies dan vóór 1 januari 2019**

Als u een pensioen van € 2,- of minder (bruto per jaar) hebt, kies dan vóór 1 januari 2019 wat u ermee wilt doen.

#### **U kiest voor uitbetalen**

Dan vraagt u het pensioenfonds om de afkoopwaarde van uw pensioen op uw bankrekening te storten. Neem hiervoor contact op met het pensioenfonds waar het kleine pensioen staat. Gaat het om ons pensioenfonds? Neem dan contact op met onze

helpdesk, de contactgegevens vindt u op de achterkant van deze nieuwsbrief. Let op: de overheid ziet deze uitbetaling als inkomen. Dat betekent dat u er belasting over moet betalen en dat het mogelijk gevolgen heeft voor toeslagen of uitkeringen.

#### **U kiest voor waardeoverdracht**

De waarde van uw kleine pensioen wordt opgeteld bij uw huidige pensioen. Bij ons fonds kunt u uw waardeoverdracht online aanvragen. Ga daarvoor naar [www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl) en log in met uw DigiD op Mijn Pensioencijfers.

Als u niets doet, dan vervalt uw heel kleine pensioen per 1 januari 2019.

### **Hebt u een pensioen onder € 474,11? Automatische waardeoverdracht**

Gaat u na 1 januari 2019 uit dienst en hebt u een pensioen opgebouwd van minder dan € 474,11 (bruto per jaar)? Dan dragen wij uw pensioen automatisch over aan uw nieuwe pensioenfonds. Zo zorgen we ervoor dat u niet met heel veel kleine pensioenpotjes blijft zitten als u met pensioen gaat.

De overheid wil voorkomen dat u straks geen pensioen meer hebt omdat u alle kleine bedragen al eerder uitbetaald hebt gekregen. U ontvangt altijd persoonlijk bericht als er sprake is van automatische waardeoverdracht. •



# Pensioenopbouw? Niet zo vanzelfsprekend als het lijkt...

In gesprek met Gerard Kester, bestuurslid bij Pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart

## Hoe belangrijk is pensioen als arbeidsvoorwaarde?

'Heel belangrijk, zeker nu de binnenvaart steeds meer moeite heeft om aan personeel te komen. Iedereen wil een goede pensioenregeling. Maar over de invulling van die pensioenregeling wordt verschillend gedacht. De gesprekken over een nieuwe pensioenregeling worden op nationaal niveau al heel lang gevoerd door sociale partners (werkgevers en werknemers) en de overheid. Als daar een beslissing over genomen wordt, kunnen wij in de binnenvaart ook aan de slag met een nieuwe regeling.'

**'Iedereen wil toch een goede pensioenregeling?'**

## Welke ontwikkelingen spelen er bij het pensioenfonds?

'We staan aan de vooravond van belangrijke wijzigingen in ons pensioenstelsel. Werkgevers en werknemers hebben grote moeite om tot overeenstemming te komen. Ik denk dat zij het er wel over eens zijn dat solidariteit voordelen biedt. Zeker bij beleggen. Dat kun je beter samen doen, want er is bewezen dat dit meer oplevert. Pensioen is niet alleen voor het individu belangrijk.'

## Wiens verantwoordelijkheid is pensioen?

'Pensioen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Werkgevers kunnen bij de salarisbespreking goed uitleggen of er wel of niet een pensioenregeling wordt aangeboden en niet alleen de hoogte van het netto salaris benoemen. Werknemers moeten daar uiteraard zelf ook op letten.'

Pensioen is niet alleen iets voor later. Als jou wat overkomt, hoe gaat het dan met je kinderen, je partner? Heb je een partner- en wezenpensioen? Hoe is de opbouw als je arbeidsongeschikt raakt?'

## Is het Rijn- en Binnenvaartpensioen goed geregeld?

'Als je onze pensioenregeling vergelijkt met regelingen bij verzekeringsmaatschappijen dan denk ik dat je bij ons beter af bent. Hiervoor noemde ik al het partner- en wezenpensioen. Dan is er ook nog premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid. Wij krabbelen van lieverlee wel uit het dal en staan er nu goed voor.'

## Hebt u tot slot nog tips voor de deelnemers?

'Pensioenopbouw is niet zo vanzelfsprekend en gemakkelijk als je denkt. Je moet juist aandacht besteden aan je pensioen, want het is een belangrijk deel van je arbeidsvoorwaarden. Begin daar op tijd mee. Jongeren roepen wel dat ze bang zijn dat er later niets meer over is, maar zij mogen zich er zelf ook wel meer in verdiepen. Richting werkgevers wil ik benadrukken dat pensioen een belangrijk onderdeel is van de arbeidsovereenkomst, waar meer aandacht aan besteed zou moeten worden.' •



## Wie is Gerard Kester?

**Naam:**  
Gerard Kester

**Leeftijd:**  
66 jaar

**Bestuurslid sinds:**  
2010

**Portefeuillehouder  
communicatie sinds:**  
2013

**Functie:**  
tot mei 2018 beleidsmedewerker

**Organisatie:**  
Koninklijke BLN-Schuttevaer

**Volledige interview lezen:**

<https://www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl/goedepensioenregeling>

# Hebt u ons al laten weten wat u van ons vindt? **Uw mening is belangrijk voor ons!**

**Bij Pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart kijken we voortdurend hoe wij u nog beter van dienst kunnen zijn. Dat kunnen we alleen maar doen als we weten wat u belangrijk vindt. U ontvangt op verschillende manieren informatie van ons, bijvoorbeeld per post, via de website, maar ook via de helpdesk.**

Wilt u graag uw mening geven over ons fonds? Doe dan mee met ons online klanttevredenheidsonderzoek. Dit kost ongeveer 15 minuten van uw tijd.

U kunt de vragenlijst zonder aparte inlogcode invullen op onze website: [www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl).

Dit kan **tot en met 30 november 2018**. U doet ons een groot plezier als u meedoet. Met uw antwoorden kunnen wij onze communicatie verder afstemmen op uw behoeften.

Hebt u al eerder deelgenomen? Dan willen wij u hiervoor hartelijk bedanken. •



## Hebt u al eens gedacht aan deeltijdpensioen?

**Gaat u bijna met pensioen? Maar wilt u niet meteen helemaal stoppen met werken? Dan kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. U gaat dan voor een deel met pensioen, maar blijft ook nog voor een deel werken. Dat kan vanaf 60 jaar.**

Als u gebruik wilt maken van deeltijdpensioen, maak dan ruim op tijd afspraken met uw werkgever. Ook moet u uw deeltijdpensioen tijdig bij ons aanvragen, minstens zes maanden voordat u het in wilt laten gaan. Wilt u weten wat deeltijdpensioen financieel voor u betekent? Log dan met uw DigiD in op Mijn Pensioencijfers en vraag een offerte aan.

### **Wat is er verder belangrijk?**

Als u meer dan 5 jaar voor uw AOW-leeftijd gebruik wilt maken van deeltijdpensioen dan stelt de Belastingdienst een extra voorwaarde. Uw dienstverband moet dan worden beëindigd voor dat deel dat u in deeltijd met pensioen gaat. Daarvoor tekent u een intentieverklaring bij het pensioenfonds. U kunt tot uw 67<sup>ste</sup> verjaardag gebruik maken van deeltijdpensioen. Daarna gaat uw pensioenuitkering volledig in. •

# Werknemersbijeenkomsten in plaats van webinar



**In de vorige nieuwsbrief kondigden wij een pensioenwebinar aan voor dit najaar. Dit webinar is er niet gekomen. In plaats daarvan gaan we dit najaar bij een aantal werkgevers langs voor een pensioenpresentatie op locatie. Tijdens personeelsbijeenkomsten krijgen we als fonds de gelegenheid om kort iets uit te leggen over de pensioenregeling.**

We vertellen hoe de pensioenopbouw in elkaar steekt en welke keuzemogelijkheden er zijn rondom pensioen. Ook is het goed te weten op welke momenten u zelf in actie moeten komen als het om pensioen gaat. Er is ook altijd ruim gelegenheid tot het stellen van vragen.

Zou u ook graag zo'n presentatie krijgen op uw werk? Vraag dan aan uw werkgever of hij hierover contact met ons opneemt. Wie weet komen we dan ook bij uw bedrijf langs in 2019. •

## Volgens mijn pensioenoverzicht bouw ik geen pensioen op over € 18.210,- van mijn salaris. Hoe kan dat?

Bij uw pensioenopbouw houden we rekening met de AOW-uitkering die u later van de overheid krijgt. Om deze reden bouwt u over een deel van uw salaris geen pensioen op. Dit deel van uw salaris noemen we de franchise. In 2017 –het jaar waar uw pensioenoverzicht betrekking op heeft– was deze franchise € 18.210,-. Dat bedrag wordt jaarlijks bijgesteld. •

## Waarom klopt de 'Datum in dienst bij uw huidige werkgever' op mijn pensioenoverzicht (UPO) niet?

**Dit kan verschillende redenen hebben:**

- Uw huidige werkgever is gefuseerd, overgenomen, overgestapt naar een andere vestiging of veranderd van rechtsvorm.
- U bent opnieuw in dienst gekomen bij uw oude werkgever.
- Uw werkgever is pas nadat u in dienst gekomen bent aangesloten bij het pensioenfonds.
- Uw werkgever is overgestapt naar een nieuw administratiesysteem.

U hoeft hier verder geen actie op te ondernemen, deze wijzigingen verwerken we automatisch in de administratie. •

### Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze nieuwsbrief? Kijk dan op [www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl). U kunt ook contact met ons opnemen via 088 - 116 30 59 en [bpf-rijnenbinnenvaart@azl.eu](mailto:bpf-rijnenbinnenvaart@azl.eu). Wij helpen u graag!

#### Colofon

Redactie en opmaak: AZL, afdeling Marketing & Communicatie

*Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart. Dit vindt u op [www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl). Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van het pensioenfonds worden gekopieerd of overgenomen.*

