

PENSIOENREGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE RIJN- EN BINNENVAART

GELDEND VANAF 1 APRIL 2016

PENSIOENREGLEMENT	1
HOOFDSTUK 1	3
ALGEMENE BEPALINGEN	3
HOOFDSTUK 2	13
PENSIOENGRONDSLAG	13
HOOFDSTUK 3	14
PREMIEVASTSTELLING EN –AFDRACHT	14
HOOFDSTUK 4	16
OUDERDOMSPENSIOENREGELING	16
HOOFDSTUK 5	21
NABESTAANDENPENSIOEN	21
HOOFDSTUK 6	26
PREMIEVRIJE DEELNEMING WEGENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID	26
HOOFDSTUK 7	31
PENSIOENVEREVENING BIJ SCHEIDING	31
HOOFDSTUK 8	32
WAARDEOVERDRACHT	33
HOOFDSTUK 9	35
SLAPERSRECHTEN	35
HOOFDSTUK 10	36
TOESLAGVERLENING EN KORTING	36
HOOFDSTUK 11	38
VOORTZETTING VAN DE GEËINDIGDE VERPLICHTE DEELNEMING	38
HOOFDSTUK 12	41
AANVRAAG, UITBETALING EN AFKOOP VAN PENSIOEN	41
HOOFDSTUK 13	45
VRIJSTELLINGSREGELINGEN	45
HOOFDSTUK 14	50
OVERIGE BEPALINGEN	50
HOOFDSTUK 15	52
AANSPRAKEN TERZAKE VAN DEELNEMING IN HET FONDS VÓÓR 1 JANUARI 2013	52
HOOFDSTUK 16	54
OVERGANGSREGELINGEN	54
HOOFDSTUK 17	57
SLOTBEPALINGEN	57
BIJLAGE 1 HOOGTE VAN DE FRANCHISE	58
BIJLAGE 2 HOOGTE VAN DE PREMIE	59
BIJLAGE 3 FLEXFACTOREN	60
BIJLAGE 4 AFKOOPFACTOREN 2016	67

Hoofdstuk 1

Algemene bepalingen

ARTIKEL 1.1

Deelnemerschap

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn de werknemers, die:
 - a. krachtens artikel 2 van de wet tot deelneming verplicht zijn; of
 - b. behoren tot een groep van werknemers in dienst van een vrijwillig aangesloten werkgever, als bedoeld in artikel 1 sub c onder 1 van de statuten.
2. Het deelnemerschap gaat in:
 - a. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, onder a, bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt;
 - b. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, onder b, op het tijdstip waarop zij krachtens overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, voor deelneming in aanmerking komen.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens het vierde lid;
 - d. voor de deelnemers, bedoeld in het eerste lid, onder b: wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.
4. Het deelnemerschap van degenen, die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge artikel 6.1 of 6.2 respectievelijk artikel 6.6 van dit reglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens vrijwillige premiebetaling ingevolge artikel 11.1 van dit reglement wordt voortgezet.
5. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds, verstaan de deelneming voor zover deze is aangevangen op of na 1 januari 2013.

ARTIKEL 1.2

Definities

De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de statuten zijn ook in het reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

1. partner:
 - a. degene met wie de deelnemer of de werknemer als bedoeld in artikel 5.4 is gehuwd;

- b. degene, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer of de werknemer als bedoeld in artikel 5.4 een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - c. degene, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer of de werknemer als bedoeld in artikel 5.4, die geen wettig geregistreerde partner relatie heeft, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de deelnemer of de werknemer als bedoeld in artikel 5.4 – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. Indien bedoelde aanwijzing ontbreekt of er meerdere partners zijn aangewezen beslist het bestuur. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen. In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;
2. gewezen partner:
- a. de partner van wie het huwelijk met de deelnemer na het begin van diens deelneming in het fonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - b. de partner van wie de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd;
 - c. de partner als bedoeld in dit artikel, lid 1, sub c, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 5.2 lid 7 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld;
3. arbeidsongeschikt:
- arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door de uitvoeringsinstelling van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
 - arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement.
4. maximum-uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken;
5. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;

6. pensioeningangsdatum:
de pensioendatum dan wel in geval van pensioenvervroeging of -uitstel de eerdere respectievelijk de latere ingangsdatum;
7. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
8. parttime-breuk:
de breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal uren van de wekelijkse overeengekomen arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur en de noemer gelijk is aan 100;
9. Wet Pensioenverevening:
de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
10. gewezen deelnemer:
de persoon wiens deelneming anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder;
11. ouderdomspensioenregeling:
de pensioenregeling zoals neergelegd in hoofdstuk 4 van dit reglement;
12. premiebetalingsperiode:
elk kalenderjaar of deel van een kalenderjaar, waarover premie is betaald naar een ongewijzigde pensioengrondslag;
13. Vrijstellingsbesluit:
het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
14. wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
15. AOW:
de Algemene Ouderdomswet;
16. AOW-leeftijd:
de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet
17. Wet LB 1964:
de Wet op de loonbelasting 1964;
18. WW:
de Werkloosheidswet;
19. overgangsregeling:
de Overgangsregeling voor de Rijn- en Binnenvaart, zoals opgenomen in hoofdstuk 16;
20. vervallen reglement 2002:
het pensioenreglement van het fonds dat van 1 januari 2002 tot 1 januari 2007 heeft gegolden;
21. vervallen reglement 2007:

het pensioenreglement van het fonds dat van 1 januari 2007 tot 1 januari 2013 heeft gegolden;

22. scheiding:

hieronder wordt in dit reglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel, lid 1, sub c;

23. scheidingsdatum:

- a. in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- c. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel, lid 1, sub c op grond van artikel 5.2 lid 7 is beëindigd.

24. pensioengerechtigde:

persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;

25. WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;

26. prijsinflatie:

de stijging van de consumentenprijsindex (afgeleide cpi over de periode oktober-oktober voorafgaand aan de datum van 1 januari die geldt voor toeslagverlening) zoals vastgesteld door het CBS.

ARTIKEL 1.3

Aanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover de premie is betaald, geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde, die tot deze persoon in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door deze persoon wordt onderhouden en opgevoed.

2. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij sprake is van een situatie als genoemd in artikel 3.3 onder a tot en met c.
3. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
4. Opbouw van aanspraken in de pensioenregeling vangt aan bij aanvang van de deelneming en eindigt bij beëindiging van de deelneming.
5. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
6. Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 1.4

Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:

- a. voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met het omgekeerde van de parttime-breuk;
- b. de premie voor de ouderdomspensioenregeling bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, vermenigvuldigd met de parttime-breuk;
- c. het in artikel 4.1, eerste lid, vermelde percentage voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar, waarover premie is betaald met toepassing van het hierboven onder b bepaalde, vermenigvuldigd met de parttime-breuk.

ARTIKEL 1.5

Overige – wettelijke – bepalingen

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

ARTIKEL 1.6

Onbetaald verlof en pensioen

1. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof met instandhouding van de arbeidsovereenkomst zoals levensloopverlof, ouderschapsverlof, educatief verlof, langdurend zorgverlof, sabbatsverlof en politiek verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen/wezenpensioen in de zin van de artikelen 4.1, 5.1 en 5.3 worden opgebouwd.
2. Op de voortgezette opbouw van aanspraken ouderdomspensioen en partnerpensioen/wezenpensioen bij onbetaald verlof als bedoeld in het voorgaande lid is het bepaalde van artikel 10a lid 1, sub a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 1.7

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.

3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 1.12, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 1.17. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 1.8, eerste lid, onderdeel c, artikel 1.10, onderdeel c, artikel 1.10, onderdeel b, artikel 1.11, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.13, onderdeel b, artikel 1.14, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.15, onderdeel c, en artikel 1.16, eerste lid, onderdeel c heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

ARTIKEL 1.8

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer over de wijziging in het pensioenreglement die voor hem materieel relevant zijn binnen drie maanden na die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

ARTIKEL 1.9

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

ARTIKEL 1.10

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan.

ARTIKEL 1.11

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.12

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en

- e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichhouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitrui van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitrui.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

ARTIKEL 1.13

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

ARTIKEL 1.14

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 1.13; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.15

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

ARTIKEL 1.16

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.17

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

Hoofdstuk 2

Pensioengrondslag

ARTIKEL 2.1

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan het loon verminderd met een franchise. Indien het loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag gesteld op 0.
2. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt jaarlijks op 31 december vastgesteld.

ARTIKEL 2.2

Loon

1. Onder loon wordt verstaan het voor de deelnemer geldende en tot een jaarbedrag herleide loon in geld, waaronder wordt begrepen:
 - alle vaste loonbestanddelen inclusief vakantiegeld;
 - alle variabele loonbestanddelen, zoals vergoedingen, toeslagen en overwerk.

Voor de bepaling van het loon geldt een maximum jaarsalaris zoals bepaald in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting.

2. Onder loon wordt niet verstaan de uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet en eventuele aanvullingen daarop.
3. Indien de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer geen of minder arbeid verricht wegens zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, kraamverlof, calamiteitenverlof, kort verzuimverlof en kortdurend zorgverlof wordt als loon beschouwd het loon dat de werknemer buiten geval van verlof zou hebben genoten.

ARTIKEL 2.3

Franchise

De hoogte van de franchise is opgenomen in bijlage 1 van dit pensioenreglement. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de stijging van de consumenten prijsindex (afgeleide cpi periode oktober-oktober) zoals vastgesteld door het CBS. De franchise wordt op een hele euro naar boven afgerond.

Hoofdstuk 3

Premievaststelling en –afdracht

ARTIKEL 3.1

Premiepercentage en –inhouding

1. De door de werkgever ten aanzien van de deelnemer verschuldigde premie bedraagt tijdens de deelneming voor wat betreft de ouderdomspensioenregeling een percentage van de pensioengrondslag. In bijlage 2 is de hoogte van de premie opgenomen.
2. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag in een jaar.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer geen premie verschuldigd voor het ouderdomspensioen vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaris, bevoegd een korting op de premie vast te stellen indien de financiële toestand van het fonds dit mogelijk maakt. Van de korting komt een derde ten goede aan de werknemer.
5. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is en de deelnemer ingevolge artikel 1.6 premie aan het fonds verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen. De werkgever draagt de verschuldigde premie af aan het fonds.

ARTIKEL 3.2

Afdracht van de premie

1. De aangesloten werkgever is verplicht de door hem en zijn werknemers verschuldigde premie aan het fonds af te dragen binnen tien dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
2. Indien er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen dan informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad. Tevens wordt dan de aanwezige ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging van de aangesloten werkgever die nog premie is verschuldigd, elk kwartaal geïnformeerd.

3. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur te bepalen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare gegevensdragers de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
4. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het fonds bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het fonds vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het fonds naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het fonds vast te stellen termijn.
5. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
 - rente in de zin van artikel 6:119 juncto 6:120 van het Burgerlijk Wetboek over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn, en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, tweede lid, onder c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de Wet.De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.
6. De aangesloten werkgever verliest zijn recht op terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie door verloop van drie jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

ARTIKEL 3.3

Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet of bewuste nalatigheid bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. om een andere reden niet van het fonds verwacht kan worden dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

Hoofdstuk 4

Ouderdomspensioenregeling

ARTIKEL 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen van de deelnemers bedraagt 1,10% van de som van de pensioengrondslagen betrekking hebbend op premiebetalingsperioden.
2. Indien de premie is berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag, wordt bij de bepaling van de som alleen met dat gedeelte van de pensioengrondslag rekening gehouden.
3. Per premiebetalingsperiode wordt een aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verkregen van
 $A \times 1,10\% \times B$.
Hierin is:
A de duur van de premiebetalingsperiode in dagen nauwkeurig gedeeld door 365 en in een schrikkeljaar 366 dagen;
B de pensioengrondslag van de betreffende premiebetalingsperiode.
4. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of een gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht pensioenverevening ingevolge de Wet verevening bij scheiding hebben uitgesloten.

ARTIKEL 4.2

Inruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht (een deel van) zijn aanspraken op partnerpensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op ouderdomspensioen. In dat geval wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3A). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Bij de inruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet LB 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

2. De in het vorige lid bedoelde keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. De partner van de deelnemer dient daarbij schriftelijk met de keuze van de deelnemer in te stemmen. Een eenmaal gemaakte keuze kan niet meer worden gewijzigd.
3. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
4. Indien er op grond van artikel 5.2 aanspraken op bijzonder partnerpensioen moeten worden toegekend of zijn toegekend, dan blijven deze aanspraken buiten toepassing van dit artikel.

ARTIKEL 4.3

Inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen en standaard aanbod inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3B). De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de inruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet LB 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3B). De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de inruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet LB 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
3. Na inruil als bedoeld in de leden 1 en 2 bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen.
4. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum zijn ouderdomspensioen heeft ingeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioeningangsdatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer in te ruilen voor ouderdomspensioen.
5. De in de leden 1 en 2 bedoelde keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. De partner van de deelnemer dient daarbij schriftelijk met de keuze van de deelnemer in te stemmen.

6. Indien er in verband met een scheiding aanspraken jegens het fonds bestaan op een vereveningspensioen, zal daar bij omzetting rekening mee worden gehouden.
7. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

ARTIKEL 4.4

Inruil ouderdompensioen voor tijdelijk ouderdompensioen

De deelnemer kan ervoor kiezen (een deel) van het ouderdompensioen in te ruilen voor een tijdelijk ouderdompensioen. Dit tijdelijk ouderdompensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of bij eerder overlijden. Het door inruil van ouderdompensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdompensioen bedraagt maximaal het bedrag van twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag. Een en ander is nader uitgewerkt in een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3C). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De in dit artikel bedoelde keuze moet een half jaar vóór de pensioeningangsdatum aan het fonds bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De keuze heeft geen invloed op de hoogte van het meeverzekerd partner- en wezenpensioen.

ARTIKEL 4.5

Ingangs- en einddatum ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdompensioen ingaat vóór of na de pensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd en, met inachtneming van het fiscale maximum als bedoeld in artikel 18a en 18d van de Wet LB 1964, niet na het bereiken van de 70-jarige leeftijd. In deze gevallen wordt het ouderdompensioen verlaagd respectievelijk verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen (bijlage 3D). Deze tabellen zijn vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
3. Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking door pensionering, voor het fonds aantoonbaar, geheel is beëindigd. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdompensioen moet een half jaar vóór de gewenste ingangsdatum worden ingediend bij de administrateur.
4. Een verzoek tot uitstel wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt voortgezet. Zodra de dienstbetrekking eindigt gaat het pensioen direct in. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer met dien verstande dat gedurende de periode van uitstel geen premiebetaling en geen pensioenopbouw meer plaatsvinden.

5. Ingeval het ouderdomspensioen, met inbegrip van een bedrag van ten minste de AOW-uitkering voor een gehuwde, zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag, 100 procent van het laatste loon komt te bedragen op of na het tijdstip waarop de deelnemer de AOW-leeftijd heeft bereikt, gaat het ouderdomspensioen in bij het bereiken van dat maximum.
6. Vervroeging dan wel uitstel van de pensioeningangsdatum heeft geen invloed op de hoogte van het meeverzekerd partner- en wezenpensioen.

ARTIKEL 4.6

Deeltijdpensionering

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen gedeeltelijk in voor de pensioendatum. Dit gedeeltelijk ingaan van het ouderdomspensioen wordt deeltijdpensionering genoemd. Het verzoek tot deeltijdpensionering moet een half jaar voor de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds.
2. Na een eenmaal gemaakte keuze van de mate van deeltijdpensionering, kan de mate van deeltijdpensionering uitsluitend nog verhoogd worden (een hoger percentage deeltijdpensionering).
3. Bij deeltijdpensionering gaat het ouderdomspensioen uiterlijk op pensioendatum volledig in.
4. De artikelen 4.2 tot en met 4.5 en 4.7 zijn van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.
5. Indien een (gewezen) deelnemer een verzoek als bedoeld in artikel 4.7 van het onderhavige reglement bij het fonds heeft ingediend, is artikel 4.7 telkens van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.

ARTIKEL 4.7

Hoog/laag-constructie

1. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum eerst hoger en later lager te laten zijn dan het reguliere ouderdomspensioen:
 - a. waarbij de hoge uitkering voor een vaste periode van vijf of tien jaar wordt uitgekeerd;
of
 - b. waarbij de hoge uitkering tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, wordt uitgekeerd.
2. De keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. Na ingang van het ouderdomspensioen kan op de genomen beslissing niet worden teruggekomen.
3. Het lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hogere pensioen.

4. Hoogte en duur van de hogere dan wel lagere uitkering worden bepaald aan de hand van de door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen (bijlage 3E) van dit pensioenreglement. Deze tabellen zijn vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
5. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partner- of wezenpensioen.

ARTIKEL 4.8

Volgorde flexibiliseringsmogelijkheden

Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 4.2 tot en met 4.7 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:

- Deeltijdpensionering;
- Vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum;
- Inruil van pensioenaanspraken;
- Inruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen;
- Hoog/laag constructie.

Hoofdstuk 5

Nabestaandenpensioen

ARTIKEL 5.1

Partnerpensioen

1. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1, tenzij artikel 4.2, 4.3 en/of 5.2 van toepassing is.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdompensioen overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 70% van het ouderdompensioen, waarop ingevolge artikel 4.1 nog aanspraak zou zijn verkregen indien:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd; en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslag.
3. Van de pensioengrondslag bedoeld in het tweede lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.1 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag dat als volgt wordt verkregen:
 - a. indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak, waarover voor hem premie verschuldigd is en de lopende deelnemingsperiode ten minste een jaar heeft geduurd: de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de dag van overlijden;
 - b. indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak, waarover voor hem premie verschuldigd is en de lopende deelnemingsperiode nog geen jaar heeft geduurd: een door het fonds naar billijkheid vast te stellen pensioengrondslag;
 - c. indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak waarover premie voor hem geacht wordt te zijn voldaan in verband met volledige arbeidsongeschiktheid: de voor hem ingevolge artikel 6.1 en 6.2 vastgestelde pensioengrondslag.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
5. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot van een deelnemer of een gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner respectievelijk samenwonende partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of de gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop, zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
6. Gedurende wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof: ouderschaps-, sabbats-, studie- en levensloopverlof) is het overlijdensrisico maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.

7. Indien aan de in het achtste lid vermelde voorwaarden is voldaan ontvangt de partner in geval van overlijden van de deelnemer (vóór de pensioendatum) een aanvullend partnerpensioen (dat verzekerd is op risicobasis). Het aanvullend partnerpensioen wordt berekend volgens de volgende formule:

C – D – E. Hierin is:

- C het partnerpensioen dat op 31 december 2001 in het vooruitzicht werd gesteld overeenkomstig het vervallen reglement vóór 2002 verhoogd met de percentages waarmee de ouderdomspensioenaanspraken krachtens hoofdstuk 4 van het vervallen reglement 2002 in werking getreden reglement zijn verhoogd overeenkomstig artikel 10.1 en verhoogd met de percentages waarmee de ouderdomspensioenaanspraken krachtens hoofdstuk 10 van het per 1 januari 2007 in werking getreden reglement zijn verhoogd overeenkomstig artikel 10.1;
- D het fictieve partnerpensioen verkregen uit de berekening: het te bereiken ouderdomspensioen krachtens het vervallen reglement van 2002, vermeerderd met het opgebouwde partnerpensioen krachtens het vervallen reglement vóór 2002 en actuariael omgerekend naar een fictief ouderdomspensioen en fictief partnerpensioen in de verhouding 100:80;
- E het bedrag aan partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2007.

Hierbij geldt C en D zijn vastgesteld per 1 januari 2007.

8. Om voor een aanvullend partnerpensioen in de zin van het zevende lid in aanmerking te komen moet de deelnemer:
- a. op 31 december 2001 krachtens het vervallen reglement van vóór 2002 deel hebben genomen; en
 - b. met ingang van 1 januari 2002 deelnemer zijn geworden krachtens het reglement 2002; en
 - c. op 31 december 2006 krachtens het reglement 2002 deel hebben genomen; en
 - d. met ingang van 1 januari 2007 deelnemer zijn geworden krachtens het reglement 2007; en
 - e. op 31 december 2012 krachtens het vervallen reglement 2007 deel hebben genomen; en
 - f. met ingang van 1 januari 2013 deelnemer zijn geworden krachtens Pensioenreglement 2013; en
 - g. zulks onafgebroken zijn gebleven vanaf de onder d bedoelde datum tot de eerdere overlijdensdatum.

Tot de periode van onafgebroken deelnemerschap in de zin van sub g van dit lid worden gerekend onderbrekingen van het deelnemerschap van in totaal maximaal zes maanden.

De in dit lid bedoelde aanvullende uitkering wordt berekend en verleend met inachtneming van het terzake van de maximum opbouwpercentages voor zowel ouderdoms- als nabestaandenpensioen bepaalde in artikel 18a Wet LB 1964.

ARTIKEL 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Tenzij artikel 4.2 of 4.4 van toepassing is, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het premievrije partnerpensioen op het moment van de scheiding. Dit is het premievrije partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 10.1.
Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 10.1 rekening gehouden.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.2.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
6. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.2, lid 1, sub c anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 8.
7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.2, lid 1, sub c aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 5.3

Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdompensioen overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdompensioen waarop ingevolge artikel 4.1, nog aanspraak zou zijn verkregen indien:
 - de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd en
 - van de datum van overlijden tot de pensioendatum van de deelnemer onafgebroken premie zou zijn betaald over de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag;
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, derde lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin bedoeld vereiste vervalt. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 5.4

Partner- en/of wezenpensioen voor werknemers jonger dan 21 jaar

1. Indien een werknemer, in dienst van een aangesloten werkgever waaraan geen vrijstelling als bedoeld in hoofdstuk 13 is verleend, of die een zodanig verzoek heeft ingediend, overlijdt vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, heeft zijn/haar partner, aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1 en 5.2 dat berekend wordt alsof de werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt heeft op de datum van overlijden. Tevens bestaat recht op wezenpensioen als bedoeld in artikel 5.3 alsof de overleden werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt zou hebben op het moment van overlijden.
2. Het bepaalde in de artikelen 1.4 en 5.5 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 5.5

Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen

1. a. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat indien de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - het aangaan van het huwelijk;
 - de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand;
 - het notarieel verlijden van het samenlevingscontract;
 - aanvang van de samenwoning.

- b. Geen aanspraak op wezenpensioen bestaat indien de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind;
 - c. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat indien de onder a respectievelijk b bedoelde handeling heeft plaatsgevonden na de pensioeningangsdatum.
2. Als de pensioengerechtigde schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (ex-) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partner- of wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
 3. Het in het eerste lid bepaalde is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
 4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

ARTIKEL 5.6

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.2, lid 1 niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.2, lid 1. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.2, lid 1 zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Hoofdstuk 6

Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid

ARTIKEL 6.1

Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO

1. Voor degene die op 31 december 2005 in aanmerking kwam voor premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WAO blijft vallen, blijft onderstaande regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft.
2. Zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds.
3. De mate van premievrije deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WAO arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrije deelneming
65 - 100%	100%
45 - 65%	50%
25 - 45%	25%
0 - 25%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zonodig opnieuw bepaald.

4. De pensioengrondslag voor deelnemers aan de premievrije deelneming op basis van de WAO wordt per 1 januari 2006 als volgt vastgesteld. De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar verhoogd met een percentage dat overeenkomt met het percentage zoals bedoeld in artikel 10.1.

ARTIKEL 6.2

Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA

1. De (gewezen) deelnemer, die een uitkering ontvangt op grond van de WIA kan een verzoek bij het fonds indienen tot premievrije deelneming. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan deze (gewezen) deelnemer gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.
2. Om voor premievrije deelneming in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:

- de (gewezen) deelnemer moet na de maximum-uitkeringstermijn recht hebben op een WIA-uitkering of binnen een tijdsbestek van maximaal 4 weken na afloop van de maximum-uitkeringstermijn alsnog recht hebben op een WIA-uitkering; en
- de (gewezen) deelnemer moet het verzoek tot premievrije deelneming binnen drie jaar, nadat hij arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is geworden bij het fonds indienen.

De gewezen deelnemer moet daarnaast de dag direct voorafgaand aan de wachttijd zoals bedoeld in de WIA deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds.

3. De mate van premievrije deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de (gewezen) deelnemer op grond van de eerste toekenning van de WIA-uitkering arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrije deelneming
80 - 100%	100%
65 - 80%	50%
35 - 65%	25%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zonodig opnieuw bepaald. Hierbij geldt het volgende:

- Wijzigt de mate van arbeidsongeschiktheid van een gewezen deelnemer, dan wordt de vast te stellen mate van premievrije deelname alleen dienovereenkomstig aangepast voor zover de wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid een verlaging betreft; en
 - Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid vanaf het moment dat de deelnemer gewezen deelnemer is geworden, blijft de mate van de premievrije deelname maximaal gebaseerd op de laatste toekenning van de WIA-uitkering gerekend vanaf het moment dat het dienstverband niet meer bestaat. Voorwaarde hiervoor is dat direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag sprake is van deelnemerschap in de zin van dit pensioenreglement.
4. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de volgende pensioengrondslag:
- a. indien de deelneming onmiddellijk voorafgaand aan het begin van de maximum-uitkeringstermijn ten minste een jaar onafgebroken heeft geduurd: naar de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste ziekte dag; of
 - b. indien de deelneming onmiddellijk voorafgaande aan het begin van de maximum-uitkeringstermijn niet ten minste een jaar onafgebroken heeft geduurd: naar een door het fonds naar billijkheid vast te stellen pensioengrondslag.
5. De volgens het vierde lid vastgestelde pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar verhoogd met een percentage dat overeenkomt met het percentage zoals bedoeld in artikel 10.1.
6. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vierde en vijfde lid.
7. Indien de deelnemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije voortzetting slechts verleend voor een daarna optredende toename ongeacht de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 6.3

(vervallen per 1 januari 2014)

ARTIKEL 6.4

Niet langer van toepassing zijn regeling van premievrije deelneming

1. Het bepaalde in artikel 6.1 is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra hij de AOW-leeftijd bereikt dan wel de eerdere pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien hij niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO is;
 - c. indien hij ter zake van een na de ingang van de premievrije deelneming aangevangen arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt; en
 - e. indien de deelnemer geen WAO-uitkering meer heeft tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het fonds hiervan binnen drie maanden op de hoogte is gesteld.
2. Het bepaalde in artikel 6.2 is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra de AOW-datum is bereikt dan wel de eerdere pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien hij niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is;
 - c. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt; of
 - d. indien de deelnemer geen recht op WIA-uitkering meer heeft tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het fonds hiervan binnen drie maanden op de hoogte is gesteld.
3. In de onder b tot en met e bedoelde gevallen van lid 1 alsmede de onder b tot en met d bedoelde gevallen van lid 2 bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in artikel 6.1 en 6.2 ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is. Het bepaalde onder c van lid 1 is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk is.
4. In geval van hele premievrije deelneming blijft artikel 6.1 van toepassing, indien de in het eerste lid onder c bedoelde andere pensioenvoorziening de pensioenregeling van de Sociale Werkvoorziening ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de hele premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling van de Sociale Werkvoorziening.

ARTIKEL 6.5

Hardheidsbepaling en aanspraken bij re-integratie

1. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in artikel 6.1 en 6.2 met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt.
2. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in artikel 6.1 dan wel 6.2 indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien in geval van reïntegratie de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage of van het niet langer toepasselijk zijn van artikel 6.6.

ARTIKEL 6.6

Samenloop periode van arbeidsongeschiktheid en van werkloosheid

Indien en zolang de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien gedeeltelijk arbeidsongeschikt was (op grond waarvan 50% premievrije deelneming was toegekend) als gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever ontvangt. Het bepaalde in het voorgaande van dit artikel geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 11.2.

ARTIKEL 6.7

Mogelijkheid tot intrekking regeling van premievrije deelneming

De regeling die is vervat in deze paragraaf kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in artikel 6.1 dan 6.2 niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van deze paragraaf verworven aanspraken blijven behouden.

ARTIKEL 6.8

Bevoegdheid tot verlening van premievrije deelneming bij beëindiging van de deelneming vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn

1. Het fonds is bevoegd te bepalen, dat de gedeelte van de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming wegens onvrijwillig ontslag was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van het dienstverband zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van WAO respectievelijk 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA blijkt te zijn.
 - tot zijn overlijden voor het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
2. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn;
 - b. de gewezen deelnemer die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht vanaf het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

Hoofdstuk 7

Pensioenverevening bij scheiding

ARTIKEL 7.1

Verevening

1. Dit artikel is van toepassing in geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, indien en voor zover de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat het recht dat de (gewezen) partner zou verkrijgen niet minder is dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister.
3. De (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het gedeelte bedoeld in het derde lid bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds.
5. De (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop de (gewezen) partner aanspraak heeft, dan wel de overeenkomstig artikel 7.2 geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.1.

7. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende respectievelijke aanspraken gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer, dan wel in geval van conversie als bedoeld in artikel 7.2 op de eerste van de maand waarin de gewezen partner de 67-jarige leeftijd bereikt. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van vervroeging dan wel uitstel van de pensioendatum volgens artikel 4.5, lid 2, zal de uitkering aan de gewezen partner op de pensioeningangsdatum ingaan. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
8. Indien geen conversie als bedoeld in artikel 7.2 heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde deelnemer uitbetaald.
9. Indien conversie als bedoeld in artikel 7.2 heeft plaatsgevonden, is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 8.4.
10. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn (gewezen) partner door inhouding op het netto pensioen.

ARTIKEL 7.2

Conversie

1. Het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. De deelnemer en de gewezen partner dienen dit gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
2. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de (gewezen) partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
3. Het bepaalde in artikel 7.1, tiende en elfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 8

Waardeoverdracht

ARTIKEL 8.1

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
3. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 8.2

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 8.3

Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 8.4

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Hoofdstuk 9

Slapersrechten

ARTIKEL 9.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op basis van dit pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken en wel als volgt:

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 4.1 (ouderdomspensioen);
 - b. artikel 5.1 (partnerpensioen);
 - c. artikel 5.2 (bijzonder partnerpensioen);
 - d. artikel 5.3 (wezenpensioen);
 - e. het vervallen artikel 14.1 lid 2 (aanspraken op garantie-ouderdomspensioen uit het vervallen reglement 2007).
2. Op de premievrije pensioenen zijn de artikelen 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7 en artikel 5.4 en 5.5 van toepassing.

Hoofdstuk 10

Toeslagverlening en korting

ARTIKEL 10.1

Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Het fonds heeft de ambitie om de tijdens het deelnemerschap opgebouwde aanspraken van de actieve deelnemers alsmede de premievrije en ingegane pensioenen jaarlijks per 1 januari te verhogen op basis van de prijsinflatie.
2. De mate van toeslagverlening wordt jaarlijks door het bestuur van het fonds vastgesteld en is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Er bestaat geen recht op toeslagen.
3. Het fonds kan uitsluitend een toeslag verlenen als:
 - a. de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%,
 - b. de verleende mate van toeslag naar verwachting ook in de toekomst mogelijk blijft, en
 - c. het in overeenstemming is met een eventueel geldend herstelplan.
4. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie geheven. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

ARTIKEL 10.2

Vermindering van de te verwerven aanspraken

1. De in de toekomst ten laste van het fonds te verwerven pensioenaanspraken kunnen door het fonds verminderd worden door het pensioenreglement hierop aan te passen. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien een premietekort zal ontstaan dat:
 - a. naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, niet ten laste van de algemene reserve kan worden gebracht; en/of
 - b. niet kan worden gedekt uit de door werkgevers- en werknemersorganisaties in de bedrijfstak aanvaardbaar geachte premie.
2. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften zoals vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds.

ARTIKEL 10.3

Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;

- b. het fonds niet in staat is binnen de looptijd van het geldende herstelplan te voldoen aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het geldende herstelplan.
2. Indien de beleidsdekkingsgraad op vijf achtereenvolgende (jaarlijkse) evaluatiemomenten ligt onder de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen en de actuele dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook ligt onder dat niveau, dan is het fonds genoodzaakt de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen om direct aan die gestelde eisen te voldoen. Deze vermindering is onvoorwaardelijk. Het fonds kan deze vermindering evenredig spreiden in de tijd.
 3. Het fonds is bevoegd de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in lid 1 sub b te spreiden in de tijd. In dat geval wordt alleen de vermindering in het eerste jaar onvoorwaardelijk toegepast. Eventuele verminderingen in latere jaren zullen alleen worden toegepast indien en voor zover dit noodzakelijk blijkt bij het in dat jaar op te stellen herstelplan.
 4. Vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten gebeurt in beginsel met een uniform percentage voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde.
 5. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
 6. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Hoofdstuk 11

Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming

ARTIKEL 11.1

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen en onder door het bestuur te bepalen voorwaarden toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet onder de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt (afgezien van artikel 16.1, overgangsregeling) ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelneming aan een beroepspensioenregeling;
 - de voortzetting voor eigen rekening vangt niet aan in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.
2. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voor te zetten dan het in het eerste lid genoemde maximum van drie jaar:
 - indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en het bepaalde in hoofdstuk 6 niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
 - indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gedeerde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt;
3. Een verzoek als bedoeld in het eerste en tweede lid moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming. Een voortzetting als bedoeld in het eerste en tweede lid vangt aan vanaf het einde van de deelneming en dient betrekking te hebben op een periode als genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
4. De deelnemer die tot het einde van de deelneming aan de vereisten van artikel 16.2 heeft voldaan en de pensioenregeling aansluitend vrijwillig voortzet kan tevens de deelneming aan de overgangsregeling (artikel 16.1) vrijwillig voortzetten.
5. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de datum, waarop zijn deelneming is geëindigd. Dit percentage is ten minste gelijk aan het percentage als vermeld in artikel 3.1 en kan door het bestuur hoger worden gesteld. De deelnemer die op basis van lid 4 de overgangsregeling

(artikel 16.1) voortzet is tevens het werkgevers- en werknemersdeel van de premie ter zake van de overgangsregeling zoals vermeld in bijlage 2 verschuldigd.

6. De vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
7. De bepalingen van dit pensioenreglement met uitzondering van de hoofdstukken 3 en 15 en artikel 1.1, eerste en derde lid, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt:
 - a. de premievrije deelneming bedoeld in hoofdstuk 6 in de ouderdomspensioenregeling verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek respectievelijk artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
 - b. als pensioengrondslag aangemerkt de pensioengrondslag waarover ingevolge het derde lid van dit artikel premie wordt betaald.
8. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, binnen drie maanden;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval bij het bereiken van de pensioendatum.

ARTIKEL 11.2

FVP-Voortzetting

1. In dit artikel en in artikel 11.3 wordt verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de bijdrage bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999;

- d. FVP-koopsombijdrage:
de bijdrage bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de dag bedoeld in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999;
 - f. nabestaande:
de (bijzondere) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. werkloosheidsuitkering:
de uitkering bedoeld in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999;
 - h. voortzettingspercentage:
het door de FVP vast te stellen percentage als bedoeld in artikel 1, onderdeel r, van het Bijdragereglement 1999;
 - i. verstrekingspercentage:
het door de FVP vast te stellen percentage als bedoeld in artikel 1, onderdeel s, van het Bijdragereglement 1999.
2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voorzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte ouderdomspensioenregeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 11.1 (hierna te noemen: FVP-voortzetting), met dien verstande dat de aanspraken die voortvloeien uit de FVP-voortzetting voorwaardelijk zijn en pas definitief worden vastgesteld aan de hand van de daadwerkelijk van het FVP ontvangen voortzettingsbijdrage en in overeenstemming met het voortzettingspercentage en het verstrekingspercentage. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt.
 3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, dan wel wanneer hij naast de deelneming op grond van de FVP-voortzetting, tevens deelnemer is in het fonds, dan wel in een andere pensioenvoorziening, op grond van een (gedeeltelijk) dienstverband, vindt de (premievrije) deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingsbijdrage.
 4.
 - a. Indien het recht op FVP-voortzettingsbijdrage eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, kan de werkloze werknemer de FVP-voortzetting continueren, zoals deze aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode van toepassing was. Tijdens deze gecontinueerde voortzetting komt de totale premie, zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel ten laste van de deelnemer. De in dit lid bedoelde gecontinueerde voortzetting eindigt zodra het recht op de in de eerste volzin bedoelde uitkering krachtens de Ziektewet eindigt.
 - b. Indien het recht op FVP-voortzettingsbijdrage wordt onderbroken in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, wordt de werkloze werknemer na herleving van vorenbedoeld recht, aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode in de gelegenheid gesteld de FVP-voortzetting zoals deze aan het einde van deze voortzetting van toepassing was, gedurende de Ziektewetperiode alsnog te continueren. Hierbij is de deelnemer de totale premie, zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel in de premie verschuldigd.

5. De deelnemer als bedoeld in het vierde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkerings-termijn 25% of meer arbeidsongeschikt in de zin van de WAO respectievelijk 35% of meer arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is, heeft - ongeacht of de in het vierde lid bedoelde voortzetting heeft plaatsgevonden - vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in artikel 6.1 en 6.2.

ARTIKEL 11.3

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande die recht heeft op een FVP-koopsom bijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een partnerpensioen conform het bepaalde in hoofdstuk 5. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsom bijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende partnerpensioen, worden de pensioenen vastgesteld aan de hand van de daadwerkelijk van de FVP ontvangen bijdrage.

Hoofdstuk 12

Aanvraag, uitbetaling en afkoop van pensioen

ARTIKEL 12.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur, onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 12.2

Uitbetaling van pensioen en het vervallen van het recht op pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf cent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse, halfjaarlijkse of jaarlijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

ARTIKEL 12.3

Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming
 - klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang
 - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - fiscaal bovenmatig pensioen
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de eerste vier mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan met dien verstande dat wezenpensioen niet wordt afgekocht. Voor laatstgenoemde mogelijkheid uit het eerste lid wordt verwezen naar artikel 10.3.

3. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2016 bedraagt het minimumbedrag € 465,94 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de tot einde deelneming verleende toeslagen.
4. In de artikelen 12.4 tot en met 12.6 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 5 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar en één maand zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van 5 maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
5. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 12.4 tot en met 12.6 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 4 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 12.4

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar en één maand na beëindiging van de deelneming plaats hebben. Afkoop is niet mogelijk als de gewezen deelnemer binnen 2 jaar en één maand na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
2. Als binnen een termijn van twee jaar en één maand de pensioendatum wordt bereikt vindt de afkoop bij ingang van het pensioen vóór het einde van de termijn van twee jaar en één maand plaats.
3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de termijn van twee jaar en één maand ligt. In dat geval is het afkoopmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioendatum.

4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 5 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar en één maand over de afkoop en gaat ook binnen 5 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde onmiddellijk na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook onmiddellijk over tot uitbetaling. Na afloop van de termijn van 5 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, wordt het meeverzekerde aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen ook afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 12.5

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen. Klein wezenpensioen wordt niet afgekocht.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het nabestaandenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de nabestaande nodig.
3. De afkoopsom van het nabestaandenpensioen wordt aan de nabestaande ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 12.6

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

ARTIKEL 12.7

Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
 - van pensioeningang of
 - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn, Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.

2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

ARTIKEL 12.8

Fiscale bepalingen

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen kan – inclusief de jaarlijkse AOW-uitkering voor één gehuwde zonder toeslag vermeerderd met de vakantietoeslag – op de AOW-leeftijd (dan wel op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip dat een deelnemer ophoudt binnenlands belastingplichtige te zijn) niet méér bedragen dan 100% van het pensioengevend loon voorafgaand aan het tijdstip van ingang.
Het partnerpensioen gaat niet uit boven 70% van het pensioengevend loon voorafgaand aan het tijdstip van ingang.
Het wezenpensioen gaat niet uit boven 14% van het pensioengevend loon voorafgaand aan het tijdstip van ingang.
2. In afwijking van lid 1 kan het ouderdomspensioen meer bedragen dan het in lid 1 genoemde maximum van 100% voor zover dat overeenkomstig artikel 18D Wet LB 1964 het gevolg is van:
 - a. aanpassing van het ouderdomspensioen als gevolg van toeslagverlening als bedoeld in artikel 10.1;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen als bedoeld in artikel 4.6;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 8.4;
 - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge uitruil van pensioenaanspraken als bedoeld in de artikelen 4.2, 4.3 en 4.4.
3. Indien voor de AOW-leeftijd blijkt dat het in lid 1 genoemd maximum in deze pensioenregeling wordt bereikt, wordt vanaf dat tijdstip de verdere pensioenopbouw stop gezet. In het geval dat op of na de AOW-leeftijd het in lid 1 genoemd maximum in deze pensioenregeling wordt bereikt, is artikel 4.5, lid 5 van toepassing.
Bij overschrijding van de in lid 1 genoemd maximum zal het fonds overeenkomstig het bepaalde in artikel 12.7 het bovenmatige gedeelte afkopen.
4. In het geval dat toepassing van dit pensioenreglement onbedoeld leidt tot een fiscale bovenmatigheid van de pensioenregeling en/of niet in overeenstemming blijkt te zijn met de opvatting van de fiscus en/of de belastingrechter dan is het fonds bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter en de pensioenregeling met terugwerkende kracht zodanig aan te passen dat deze op basis van geldende fiscale wetgeving en jurisprudentie wel aanvaardbaar is.

Hoofdstuk 13

Vrijstellingsregelingen

ARTIKEL 13.1

Wettelijke vrijstellingsregeling

De werknemers van een werkgever kunnen vrijstelling van verplichte deelneming en premiebetaling aan het fonds verkrijgen. In het vrijstellingsbesluit bij de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 staat vermeld:

- in welke gevallen vrijstelling moet worden verleend;
- aan welke voorwaarden moet worden voldaan om vrijstelling te verkrijgen;
- welke voorschriften het fonds aan de vrijstelling moet en mag verbinden;
- in welke gevallen en onder welke voorwaarden het fonds een verleende vrijstelling kan intrekken.

ARTIKEL 13.2

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling. Een vrijgestelde werknemer is verplicht om de (toekomstige) partner op een door het fonds vastgesteld aanmeldingsformulier aan het fonds op te geven.

6. Op de regeling vrijstelling gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en hoofdstuk VIII van de Wet LB 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

ARTIKEL 13.3

Spaarbijdragen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Voor een ieder, die op of na 1 juni 1999 vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De spaarbijdragen die voor de pensioenvervangende uitkeringen kunnen worden gestort, worden bepaald overeenkomstig de premies die voor de niet-gemoedsbezwaarde deelnemer op grond van dit pensioenreglement aan het fonds verschuldigd zijn.
3. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de werkgever die wel vrijstelling heeft van de deelnemer die geen vrijstelling heeft, is de te storten spaarbijdragen verschuldigd aan het fonds en verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. De spaarbijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
4. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het derde lid, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
5. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt van een aangesloten onderneming die wel vrijstelling heeft en betrokkene niet opnieuw bij een zodanige onderneming in dienst treedt wordt voor betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en dienst is van een aangesloten onderneming, die wel vrijstelling heeft, overlijdt of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 13.4

Uitkeringen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het pensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in het reglement opgenomen pensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende 15 jaar. Op verzoek van de deelnemer kan de uitkering op zijn vroegst vanaf 60 jaar ingaan en op zijn laatst vanaf 70 jaar. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
2. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde deelnemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbijdragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de Loonbelasting 1964. De periode waarover voor de nabestaande een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een nabestaande maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het gespaarde bedrag kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Bij het overlijden van deelnemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen nabestaande als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een nabestaande ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. Een uitkeringstermijn van de gestorte spaarbijdragen waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de uitkeringsgerechtigde deelnemer. Op of na 1 januari 2007 opeisbaar geworden uitkeringstermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de uitkeringsgerechtigde deelnemer.

ARTIKEL 13.5

Van kracht worden pensioenregeling

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 13.2, derde lid, uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 13.6

Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:

- a. indien de betrokkene dit verzoekt;
- b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

- 2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
- 3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

Hoofdstuk 14

Overige bepalingen

ARTIKEL 14.1

Bijzondere regelingen

1. Het fonds kan op verzoek van een werkgever:
 - a. voor de werknemers of een bepaalde groep van werknemers als bedoeld in artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten en in dienst van de werkgever aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in hoofdstukken 4, 5 en 6 geregelde voorzieningen;
 - b. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers als bedoeld in artikel 5, eerste lid onder b, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen verzekeren naast de aanspraken, welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstukken 4, 5 en 6,

een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde overige voorwaarden en overeenkomstig de geldende (wettelijke) regelgeving inzake vrijwillige verzekeringen.
2. Het fonds kan het sluiten van verzekeringen ingevolge dit artikel afhankelijk stellen van de uitslag van een geneeskundig onderzoek, waarvan de kosten voor rekening van het fonds komen.
3. Behoudens de bevoegdheid met de werkgever overeen te komen, dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid, onder a, de bepalingen van dit reglement, van toepassing zullen zijn, stelt het fonds, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het fonds is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbende is medegedeeld.
Het fonds is bevoegd in individuele gevallen op grond van de gezondheidstoestanden van de betrokken werknemer van het tarief af te wijken. De beoordeling van de gezondheidstoestand van de deelnemer geschiedt met inachtneming van het bepaalde in de Wet medische keuringen.
4. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel verzekerde pensioenen.
5. De overeenkomst met de werkgever tot het sluiten van de in dit artikel bedoelde verzekeringen wordt aangegaan voor een tijdvak van vijf jaren en na afloop van deze termijn telkens voor een tijd van vijf jaren voortgezet tenzij de aangesloten werkgever of het bestuur de overeenkomst ten minste zes maanden voor het verstrijken van de lopende termijn bij aangetekend schrijven opzegt.
6. Behalve op de wijze, als bepaald in het voorgaande lid, eindigt de overeenkomst:

- a. door opzegging door het bestuur tegen een door het bestuur te bepalen tijdstip, indien de verschuldigde premies of koopsommen gedurende een maand na de vervaldag onbetaald zijn gebleven;
- b. door opzegging door de werkgever tegen het tijdstip, waarop ingevolge het bepaalde in het derde lid een nieuw tarief van kracht wordt.

ARTIKEL 14.2

Samenloop SV-uitkering en ouderdomspensioen

De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO-/WIA-uitkering, een uitkering krachtens een in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten WAO-/WIA-hiaatverzekering of een WW-uitkering of een vergelijkbare uitkering op grond van een in het kader van een arbeidsovereenkomst geldende verzekering, dan wel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan het fonds te melden.

ARTIKEL 14.3

Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoen aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Hoofdstuk 15

Aanspraken terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2013

ARTIKEL 15.1

Inleidende bepalingen

De nieuwe pensioenregeling van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart gaat in per 1 januari 2013. De vóór deze datum geldende pensioenregeling geldt niet voor werknemers die op of na 1 januari 2013 voor het eerst zijn gaan deelnemen in het fonds.

ARTIKEL 15.2

Vervallen reglement 2007

Het op 31 december 2012 geldende Pensioenreglement 2007 van het fonds is met ingang van 1 januari 2013 buiten werking getreden.

ARTIKEL 15.3

Ingegane pensioenen

1. Behoudens het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel worden de ingegane pensioenen (en het bijbehorende nabestaandenpensioen) ter zake van deelneming in het fonds in de periode vóór 1 januari 2013 beheerst door het bepaalde in het vervallen reglement 2007.
2. De ingegane pensioenen berustende op het vervallen reglement 2007 worden:
 - aangepast conform het bepaalde in artikel 10.1 van dit reglement; en
 - verminderd conform het bepaalde in artikel 10.3 lid 5 van dit reglement.
3. Het nabestaandenpensioen behorende bij de ingegane ouderdomspensioenen wordt afgekocht overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

ARTIKEL 15.4

Opgebouwde pensioenaanspraken

1. Voor degenen die op 31 december 2012 reeds deelnemer waren aan de toen geldende pensioenregeling en die op 1 januari 2013 deelnemer zijn geworden aan de nieuwe pensioenregeling geldt dat hun opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) uit hoofde van het vervallen reglement 2007 worden omgezet naar aanspraken in het nieuwe Pensioenreglement 2013.

2. Voor de gewezen deelnemers geldt dat hun opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) uit hoofde van het vervallen reglement 2007 worden omgezet naar aanspraken in het nieuwe Pensioenreglement 2013.
3. Voor de gewezen partner, als bedoeld in artikel 1.2 lid 2 van het vervallen Pensioenreglement 2007, geldt dat de opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit bijzonder partnerpensioen) uit hoofde van het vervallen reglement 2007 worden omgezet naar aanspraken op bijzonder partnerpensioen in het nieuwe Pensioenreglement 2013.
4. De omzetting van ouderdomspensioenaanspraken als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3F).

De omzetting van pensioenaanspraken als bedoeld in dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partner- en wezenpensioen.

5. De omgezette pensioenaanspraken maken vanaf 1 januari 2013 onderdeel uit van de nieuwe ouderdomspensioenregeling. De bepalingen van dit nieuwe Pensioenreglement 2013 zijn hierop van toepassing.

Hoofdstuk 16

Overgangsregelingen

ARTIKEL 16.1

Inleidende bepalingen

1. Voor de deelnemers die op 31 december 2006 deelnemer zijn in het fonds en die voldoen aan de in artikel 16.2 gestelde voorwaarden, is een overgangsregeling getroffen waarbij zij extra ouderdoms- en partnerpensioen verwerven. Hierdoor kan de pensioeningangsdatum verder worden vervroegd dan wanneer er geen extra ouderdomspensioen zou worden verworven.

De bepalingen terzake van de vaststelling en verwerving van dit extra pensioen zijn opgenomen in de artikelen 16.3 en 16.4.

2. De partner die bij de ingang van het partnerpensioen de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt heeft onder voorwaarden recht op tijdelijk partnerpensioen.

De bepalingen terzake van het tijdelijk partnerpensioen zijn opgenomen in artikel 16.5.

ARTIKEL 16.2

Voorwaarden om extra aanspraken ouderdoms- en partnerpensioen te verwerven

1. Om extra ouderdomspensioen te kunnen verwerven dient de deelnemer te voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - de deelnemer moet zowel op 31 december 2006 als 1 januari 2007 deelnemer zijn in het fonds; en
 - zulks onafgebroken zijn gebleven tot en met 31 december 2020, dan wel tot de pensioeningangsdatum indien die ligt voor 1 januari 2021.
2. Om extra partnerpensioen te kunnen verwerven dient de deelnemer te voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - de deelnemer moet zowel op 31 december 2006 als 1 januari 2007 deelnemer zijn in het fonds; en
 - zulks onafgebroken zijn gebleven tot en met 31 december 2020, dan wel tot de pensioeningangsdatum of datum van overlijden, indien die ligt voor 1 januari 2021.
3. Tot de periode van onafgebroken deelnemerschap in de zin van het eerste en tweede lid worden gerekend onderbrekingen van het deelnemerschap van in totaal maximaal zes maanden.
4. Deelnemingsperiodes op grond van hoofdstuk 6 (Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid) worden, afgezien van toepassing van lid 3, niet als periodes van onafgebroken deelneming in de zin van het eerste en tweede lid van dit artikel gezien.

ARTIKEL 16.3

Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 16.2 kan in aanmerking komen voor aanspraken over de periode voor 1 januari 2007 indien minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet LB 1964 is toegestaan.
2. De hoogte van het te verwerven extra ouderdomspensioen bedraagt maximaal 23% van het opgebouwde ouderdomspensioen in de zin van artikel 16.2 van het vervallen reglement 2007 exclusief het garantie ouderdomspensioen in de zin van het vervallen artikel 14, lid 1 van het vervallen reglement 2007.
3. De hoogte van het te verwerven extra partnerpensioen bedraagt 70% van het in lid 2 bepaalde extra ouderdomspensioen.

ARTIKEL 16.4

Verwerving van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. De extra aanspraken op ouderdomspensioen worden niet evenredig in de tijd verworven. De aanspraken worden verworven op het moment dat en voor zover deze aanspraken zijn gefinancierd.
2. De financiering van de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen vindt plaats direct voorafgaand aan 31 december 2020 of, indien het ouderdoms- of partnerpensioen ingaat vóór die datum, op het moment waarop het ouderdoms- of partnerpensioen ingaat.
3. Op de pensioeningangsdatum zijn de in hoofdstuk 4 genoemde flexibiliseringsmogelijkheden van toepassing.

ARTIKEL 16.5

Tijdelijk partnerpensioen

1. De partner die bij de ingang van het partnerpensioen de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, heeft recht op tijdelijk partnerpensioen, indien en voor zover de deelnemer:
 - a. op 31 december 2001 en op 1 januari 2002 reeds deelnam in het fonds;
 - b. voldoet aan de voorwaarden van artikel 5.1 lid 8; en
 - c. de 65-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.
2. Het recht op tijdelijk partnerpensioen vangt aan vanaf de ingang van het partnerpensioen tot de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt. Alsdan wordt het partnerpensioen aangevuld tot 100% van het jaarlijks ouderdomspensioen zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 8 van het tot en met 31 december 2001 geldende reglement.
3. Bij de berekening van de aanvulling tot 100% zoals bepaald in lid 2 van dit artikel wordt rekening gehouden met het bepaalde in artikel 5.1 lid 7 en artikel 10.3 lid 5.

4. Het tijdelijk partnerpensioen gaat niet uit boven het bepaalde in artikel 18f, onderdeel c van de Wet LB 1964.

Hoofdstuk 17

Slotbepalingen

ARTIKEL 17.1

Bestuursbeslissingen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

ARTIKEL 17.2

Inwerkingtreding en citeertitel

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2013 en is laatstelijk, bij bestuursbesluit van 9 maart 2016, gewijzigd per 1 april 2016, met dien verstande dat de wijziging van artikel 8.1 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 inwerking treedt.
2. Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement 2013".

Bijlage 1 Hoogte van de franchise

De hoogte van de franchise bedraagt per 1 januari 2016 € 18.144,-.

Bijlage 2 Hoogte van de premie

Onderdeel		Reglementair te heffen premie	wg-deel	wn-deel	Heffingsgrondslag
Premie voor opbouw ouderdoms- en partnerpensioen en risicodekkingen	Per 1-1-2016	19,49%	12,99%	6,50%	Pensioengrondslag artikel 2.1
Overgangspremie*	Per 1-1-2016	6,13%	3,71%	2,42%	Pensioengrondslag artikel 2.1

* Van de overgangspremie wordt 50% gebruikt voor reservering ter financiering van de voorwaardelijke aanspraken uit hoofde van de overgangsregeling als bedoeld in hoofdstuk 16 en 50% voor versterking van de financiële positie van het fonds.

Bijlage 3 Flexfactoren

Ondergenoemde flexfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien.

3A UITRUIL VAN PARTNERPENSIOEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN

Leeftijd	Factor
60	0,267
61	0,281
62	0,295
63	0,311
64	0,326
65	0,342
66	0,356
67	0,371
68	0,388
69	0,406
70	0,424

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld 1

Uitruil van latent partnerpensioen voor een direct ingaand levenslang ouderdompensioen op een leeftijd eerder dan de 67-jarige leeftijd kan geschieden ná vervroeging van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld een 62-jarige deelnemer kiest om een deel van het latent partnerpensioen uit te ruilen voor een direct ingaand levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 62, dan wordt het latent partnerpensioen omgezet in een direct ingaand levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 62 ter grootte van 29,5% van het uit te ruilen latent partnerpensioen.

Voorbeeld 2

Uitruil van latent partnerpensioen voor een direct ingaand levenslang ouderdompensioen op een leeftijd later dan de 67-jarige leeftijd kan geschieden ná uitstel van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld een 70-jarige deelnemer kiest om een deel van het latent partnerpensioen uit te ruilen voor een direct ingaand levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 70, dan wordt het latent partnerpensioen omgezet in een direct ingaand levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 70 ter grootte van 42,4% van het uit te ruilen latent partnerpensioen.

3B UITRUIL VAN OUDERDOMSPENSIOEN VOOR LATENT PARTNERPENSIOEN

*Bij beëindiging
deelnemerschap*

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	3,141	46	2,553
22	3,110	47	2,539
23	3,080	48	2,525
24	3,050	49	2,512
25	3,020	50	2,499
26	2,990	51	2,488
27	2,961	52	2,478
28	2,932	53	2,469
29	2,904	54	2,463
30	2,876	55	2,459
31	2,850	56	2,457
32	2,824	57	2,459
33	2,800	58	2,465
34	2,776	59	2,474
35	2,753	60	2,486
36	2,731	61	2,502
37	2,710	62	2,522
38	2,689	63	2,546
39	2,669	64	2,575
40	2,650	65	2,608
41	2,632	66	2,648
42	2,614	67	2,695
43	2,598		
44	2,582		
45	2,568		

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld

Indien bijvoorbeeld een 40-jarige deelnemer kiest om een deel van het uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaaend op leeftijd 67) uit te ruilen voor een latent partnerpensioen, dan wordt voor iedere euro uit te ruilen uitgesteld levenslang ouderdomspensioen € 2,650 latent partnerpensioen verkregen.

Bij ingang pensioen

Leeftijd	Factor
60	3,758
61	3,581
62	3,412
63	3,252
64	3,100
65	2,956
66	2,821
67	2,695
68	2,575
69	2,463
70	2,357

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld 1

Uitruil van direct ingaand levenslang ouderdomspensioen voor een latent partnerpensioen op een leeftijd eerder dan 67 jaar kan geschieden ná vervroeging van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld een 60-jarige deelnemer kiest om een deel van het direct ingaand levenslang ouderdomspensioen ingaand vanaf leeftijd 60 uit te ruilen voor een latent partnerpensioen, dan wordt voor iedere euro uit te ruilen ouderdomspensioen € 3,758 latent partnerpensioen verkregen.

Voorbeeld 2

Uitruil van direct ingaand levenslang ouderdomspensioen voor een latent partnerpensioen op een leeftijd later dan 67 jaar kan geschieden ná uitstel van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld een 70-jarige deelnemer kiest om een deel van het direct ingaand levenslang ouderdomspensioen ingaand vanaf leeftijd 70 uit te ruilen voor een latent partnerpensioen, dan wordt voor iedere euro uit te ruilen ouderdomspensioen € 2,357 latent partnerpensioen verkregen.

3C Uitruil direct ingaand ouderdompensioen voor direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen (tot AOW-Leeftijd)

Leeftijd	AOW-leeftijd	65 jaar en 6 maanden	65 jaar en 9 maanden	66 jaar	66 jaar en 4 maanden	66 jaar en 8 maanden	67 jaar
60 jaar		3,704	3,551	3,411	3,242	3,090	2,953
61 jaar		4,366	4,145	3,946	3,710	3,503	3,319
62 jaar		5,410	5,059	4,752	4,398	4,095	3,834
63 jaar		7,293	6,641	6,098	5,501	5,014	4,609
64 jaar		11,687	10,033	8,793	7,554	6,625	5,904
64 jaar en 1 maand		12,330	10,498	9,143	7,806	6,815	6,051
64 jaar en 2 maanden		13,055	11,012	9,525	8,078	7,018	6,207
64 jaar en 3 maanden		13,877	11,583	9,945	8,372	7,234	6,373
64 jaar en 4 maanden		14,818	12,222	10,406	8,691	7,467	6,549
64 jaar en 5 maanden		15,902	12,941	10,916	9,037	7,716	6,737
64 jaar en 6 maanden		17,169	13,757	11,483	9,416	7,985	6,938
64 jaar en 7 maanden		18,666	14,689	12,116	9,830	8,277	7,152
64 jaar en 8 maanden		20,462	15,766	12,830	10,287	8,592	7,382
64 jaar en 9 maanden		22,660	17,022	13,639	10,792	8,936	7,630
64 jaar en 10 maanden		25,407	18,506	14,564	11,353	9,310	7,896
64 jaar en 11 maanden		28,939	20,288	15,631	11,980	9,721	8,185
65 jaar		33,646	22,469	16,878	12,686	10,173	8,497
65 jaar en 1 maand		40,231	25,181	18,344	13,483	10,669	8,834
65 jaar en 2 maanden		50,100	28,675	20,106	14,393	11,220	9,202
65 jaar en 3 maanden		66,551	33,334	22,259	15,443	11,837	9,605
65 jaar en 4 maanden		99,458	39,853	24,949	16,670	12,531	10,049
65 jaar en 5 maanden		198,180	49,633	28,412	18,119	13,318	10,539
65 jaar en 6 maanden			65,934	33,025	19,860	14,219	11,085
65 jaar en 7 maanden			98,542	39,486	21,989	15,258	11,695
65 jaar en 8 maanden			196,366	49,179	24,648	16,469	12,382
65 jaar en 9 maanden				65,335	28,067	17,903	13,160
65 jaar en 10 maanden				97,650	32,633	19,625	14,051
65 jaar en 11 maanden				194,601	39,021	21,728	15,077
66 jaar					48,606	24,357	16,277
66 jaar en 1 maand					64,561	27,729	17,688
66 jaar en 2 maanden					96,431	32,226	19,382
66 jaar en 3 maanden					192,117	38,523	21,453
66 jaar en 4 maanden						47,972	24,043
66 jaar en 5 maanden						63,725	27,374
66 jaar en 6 maanden						95,190	31,817
66 jaar en 7 maanden						189,659	38,030
66 jaar en 8 maanden							47,362
66 jaar en 9 maanden							62,920
66 jaar en 10 maanden							93,994
66 jaar en 11 maanden							187,291

Voorbeeld

Uitruil van direct ingaand ouderdompensioen voor direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen (tot AOW-leeftijd) kan geschieden ná vervroeging van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld een deelnemer van 62 jaar kiest om een deel van het direct ingaand levenslang ouderdompensioen (ingaand op leeftijd 62) uit te ruilen voor een direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd van 66 jaar en 8 maanden, dan wordt voor iedere euro uit te ruilen levenslang ouderdompensioen € 4,095 direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd verkregen.

3D Vervroegings- en uitstelfactoren voor ouderdompensioen

Leeftijd	Factor
60	0,661
61	0,699
62	0,739
63	0,783
64	0,831
65	0,882
66	0,939
67	1,000
68	1,068
69	1,145
70	1,232

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld 1

Indien bijvoorbeeld een 60-jarige deelnemer kiest om het levenslang ouderdompensioen vanaf 67 jaar te vervroegen in direct ingaand levenslang ouderdompensioen, dan wordt het levenslang ouderdompensioen vanaf 67 jaar omgezet in een direct ingaand levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 60 ter grootte van 66,1% van het levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 67.

Voorbeeld 2

Indien bijvoorbeeld een 67-jarige deelnemer kiest om het levenslang ouderdompensioen vanaf 67 jaar uit te stellen in een uitgesteld levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 70, dan wordt het levenslang ouderdompensioen vanaf 67 jaar omgezet in een uitgesteld levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 70 ter grootte van 123,2% van het levenslang ouderdompensioen vanaf leeftijd 67.

3E Hoog/laag-constructie

Vaste periode hoge uitkering

Leeftijd	Periode 5 jaar	Periode 10 jaar
60	1,232	1,154
61	1,229	1,150
62	1,227	1,146
63	1,224	1,141
64	1,221	1,137
65	1,217	1,132
66	1,214	1,127
67	1,210	1,122
68	1,206	1,116
69	1,201	1,111
70	1,197	1,105

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld 1

Een hoog/laag-uitruil eerder dan de 67-jarige leeftijd, kan geschieden ná vervroeging van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld de deelnemer met een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen vanaf de 60-jarige leeftijd kiest voor de volgende hoog-laag constructie:

- de eerste 5 jaar een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering;
- de lage uitkering is 75% van de hoge uitkering.

Dan wordt er vanaf de 60-jarige leeftijd tot leeftijd 65 een tijdelijk ouderdomspensioen verkregen ter grootte van 123,2%, en vanaf de 65-jarige leeftijd een levenslang ouderdomspensioen ter grootte van 92,4% (=123,2% x 75%).

De keuze van hoog/laag-uitruil heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Voorbeeld 2

Een hoog/laag-uitruil later dan de 67-jarige leeftijd, kan geschieden ná uitstel van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld de deelnemer met een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen vanaf de 70-jarige leeftijd kiest voor de volgende hoog-laag constructie:

- de eerste 10 jaar een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering;
- de lage uitkering is 75% van de hoge uitkering.

Dan wordt er vanaf de 70-jarige leeftijd tot leeftijd 80 een tijdelijk ouderdomspensioen verkregen ter grootte van 110,5%, en vanaf de 80-jarige leeftijd een levenslang ouderdomspensioen ter grootte van 82,8% (=110,5% x 75%).

De keuze van hoog/laag-uitruil heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Hoge uitkering tot AOW- leeftijd

AOW-leeftijd	65 jaar en 6 maanden	65 jaar en 9 maanden	66 jaar	66 jaar en 4 maanden	66 jaar en 8 maanden	67 jaar
Leeftijd						
60 jaar	1,223	1,219	1,215	1,209	1,203	1,198
61 jaar	1,239	1,234	1,229	1,223	1,217	1,212
62 jaar	1,256	1,251	1,246	1,239	1,233	1,227
63 jaar	1,275	1,270	1,264	1,257	1,250	1,243
64 jaar	1,296	1,290	1,285	1,277	1,269	1,262
64 jaar en 1 maand	1,298	1,292	1,286	1,279	1,271	1,264
64 jaar en 2 maanden	1,300	1,294	1,288	1,280	1,273	1,265
64 jaar en 3 maanden	1,302	1,296	1,290	1,282	1,275	1,267
64 jaar en 4 maanden	1,304	1,298	1,292	1,284	1,276	1,269
64 jaar en 5 maanden	1,306	1,300	1,294	1,286	1,278	1,270
64 jaar en 6 maanden	1,308	1,302	1,296	1,288	1,280	1,272
64 jaar en 7 maanden	1,310	1,304	1,298	1,290	1,282	1,274
64 jaar en 8 maanden	1,312	1,306	1,300	1,291	1,284	1,276
64 jaar en 9 maanden	1,314	1,308	1,302	1,293	1,285	1,278
64 jaar en 10 maanden	1,316	1,310	1,304	1,295	1,287	1,279
64 jaar en 11 maanden	1,318	1,312	1,305	1,297	1,289	1,281
65 jaar	1,320	1,314	1,308	1,299	1,291	1,283
65 jaar en 1 maand	1,322	1,316	1,310	1,301	1,293	1,285
65 jaar en 2 maanden	1,325	1,318	1,312	1,303	1,295	1,287
65 jaar en 3 maanden	1,327	1,320	1,314	1,305	1,297	1,289
65 jaar en 4 maanden	1,329	1,322	1,316	1,307	1,299	1,291
65 jaar en 5 maanden	1,331	1,324	1,318	1,309	1,301	1,292
65 jaar en 6 maanden		1,327	1,320	1,311	1,303	1,294
65 jaar en 7 maanden		1,329	1,322	1,313	1,305	1,296
65 jaar en 8 maanden		1,331	1,324	1,316	1,307	1,298
65 jaar en 9 maanden			1,327	1,318	1,309	1,300
65 jaar en 10 maanden			1,329	1,320	1,311	1,302
65 jaar en 11 maanden			1,331	1,322	1,313	1,304
66 jaar				1,324	1,315	1,307
66 jaar en 1 maand				1,326	1,317	1,309
66 jaar en 2 maanden				1,329	1,320	1,311
66 jaar en 3 maanden				1,331	1,322	1,313
66 jaar en 4 maanden					1,324	1,315
66 jaar en 5 maanden					1,326	1,317
66 jaar en 6 maanden					1,329	1,320
66 jaar en 7 maanden					1,331	1,322
66 jaar en 8 maanden						1,324
66 jaar en 9 maanden						1,326
66 jaar en 10 maanden						1,329
66 jaar en 11 maanden						1,331

Voorbeeld

Een hoog/laag-uitruil eerder dan de 67-jarige leeftijd, kan geschieden ná vervroeging van de pensioendatum. Indien bijvoorbeeld een deelnemer van 62 jaar kiest voor een hoog-laag constructie met een hogere uitkering tot de AOW-leeftijd van 66 jaar en 9 maanden (waarbij de lage uitkering 75% hiervan bedraagt), dan wordt er vanaf de leeftijd van 62 jaar tot de AOW-leeftijd 66 jaar en 9 maanden een tijdelijk ouderdomspensioen verkregen ter grootte van 125,1%, en vanaf de AOW-leeftijd van 66 jaar en 9 maanden een levenslang ouderdomspensioen ter grootte van 93,8% (=125,1% x 75%).

De keuze van hoog/laag-uitruil heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Bijlage 4 Afkoopfactoren 2016

Afkoopfactoren voor het ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Afkoopfactoren

Leeftijd	Afkoopfactor uitgesteld OP (ingaaud op leeftijd 67)	Afkoopfactor latent PP	Afkoopfactor ingegaan PP
21	3,946	1,167	33,531
22	4,091	1,225	33,396
23	4,240	1,286	33,256
24	4,394	1,349	33,109
25	4,553	1,415	32,955
26	4,717	1,484	32,795
27	4,886	1,555	32,628
28	5,061	1,629	32,454
29	5,240	1,706	32,272
30	5,426	1,786	32,082
31	5,616	1,869	31,885
32	5,813	1,955	31,679
33	6,014	2,044	31,464
34	6,222	2,135	31,242
35	6,435	2,230	31,010
36	6,653	2,328	30,770
37	6,877	2,429	30,520
38	7,105	2,533	30,260
39	7,339	2,641	29,992
40	7,578	2,750	29,712
41	7,821	2,863	29,424
42	8,068	2,978	29,125
43	8,319	3,096	28,815
44	8,573	3,216	28,495
45	8,830	3,339	28,164
46	9,090	3,464	27,823
47	9,350	3,591	27,472
48	9,612	3,719	27,111
49	9,875	3,849	26,737
50	10,140	3,981	26,351
51	10,407	4,114	25,954
52	10,677	4,247	25,545
53	10,951	4,381	25,126
54	11,230	4,514	24,693
55	11,513	4,647	24,249

56	11,805	4,777	23,791
57	12,104	4,905	23,321
58	12,411	5,030	22,839
59	12,728	5,151	22,345
60	13,052	5,268	21,837
61	13,386	5,379	21,320
62	13,728	5,485	20,792
63	14,078	5,583	20,249
64	14,435	5,672	19,694
65	14,800	5,733	19,130
66	15,173	5,762	18,553
67	15,556	5,773	17,967

Leeftijd	Afkoopfactor Ingegaan OP	Afkoopfactor ingegeaan PP
65	16,773	19,130
66	16,165	18,553
67	15,556	17,967
68	14,946	17,369
69	14,337	16,767
70	13,730	16,156
71	13,121	15,536
72	12,519	14,912
73	11,922	14,283
74	11,329	13,650
75	10,744	13,015
76	10,166	12,380
77	9,601	11,745
78	9,052	11,115
79	8,517	10,491
80	7,995	9,873
81	7,493	9,268
82	7,013	8,677
83	6,548	8,102
84	6,106	7,543
85	5,685	7,002
86	5,285	6,481
87	4,912	5,987
88	4,560	5,520
89	4,236	5,074
90	3,941	4,660
91	3,663	4,275

92	3,406	3,917
93	3,170	3,587
94	2,953	3,286
95	2,755	3,013
96	2,575	2,766
97	2,413	2,545
98	2,265	2,348
99	2,132	2,174
100	2,013	2,025
