


Pensioenflits

Deze pensioenflits is een uitgave van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart

A photograph of Jean-Louis d'Hooghe, a man with short brown hair, wearing a dark suit jacket over a light blue shirt. He is smiling and standing in front of a cityscape with various buildings, including a prominent white building with a blue roof and several modern skyscrapers in the background under a clear blue sky.

Nieuw bestuurslid Jean-Louis d'Hooghe

“Den Haag houdt ons flink aan het werk”

Onze pensioenregeling veranderde per 1 januari 2015. Waarom deze veranderingen? Wie bepaalt de inhoud? Nieuw bestuurslid Jean-Louis d'Hooghe geeft tekst en uitleg.

Pensioenadviseur Jean-Louis d'Hooghe versterkt sinds afgelopen september ons bestuur, namens de werknemers. Pensioenen zijn voor hem dagelijks werk. Samen met een partner heeft hij een eigen bureau op het gebied van pensioenconsultancy. Binnen ons bestuur richt hij zich vooral op de pensioenuitvoering, die is uitbesteed aan externe partijen. Hoe is de kwaliteit van de pensioenuitvoering? En: hoe kan die verder verbeterd worden?

Pensioenfondsen moeten voldoen aan strenge regels

“Lange tijd was het relatief rustig in pensioenland”, vertelt d'Hooghe. “Maar tegenwoordig verandert de wetgeving

voortdurend. Dat heeft veel te maken met internationale economische ontwikkelingen. Neem de rente. Die is de afgelopen jaren steeds verder gedaald en inmiddels historisch laag. Dat is lastig voor pensioenfondsen. We moeten nu meer geld in kas houden dan 1 of 2 jaar geleden. Zodat we nu én straks alle pensioenen kunnen uitkeren.” Om te voorkomen dat pensioenfondsen in de problemen komen, heeft de overheid de teugels strak aangetrokken. “Zo moeten we ook hogere buffers aanhouden. Ook zijn de fiscale regels rond pensioenen gewijzigd. Wat dat betreft zijn we gebonden aan wat ‘Den Haag’ beslist.”

Lees verder op pagina 2



Vervolg van pagina 1

Wie beslist over de nieuwe pensioenregeling?

De wetgeving veranderde per 1 januari opnieuw. Daarom is ook onze pensioenregeling aangepast. D'Hooghe: "De belangrijkste wijziging: het opbouwpercentage ging omlaag naar 1,45%. Deelnemers bouwen nu dus iets minder pensioen op. Wie zo iets beslist? De werkgevers- en werknemersorganisaties in de rij- en binnenvaart hadden een bepaald premiebudget beschikbaar. Ze wilden dat niet verder verhogen.

Het bestuur heeft vervolgens, op basis van het beschikbare premiebudget, meerdere scenario's uitgewerkt. De premie moet immers kostendekkend zijn." Vooral door de extreem lage rente is het pensioen duurder geworden. Daardoor kan in 2015 minder pensioen worden opgebouwd. "De werkgevers en werknemers binnen de bedrijfstak beslissen uiteindelijk over de inhoud van de regeling", benadrukt d'Hooghe. "En als bestuur van het pensioenfonds voeren wij die regeling vervolgens uit. Uiteraard binnen de kaders die 'Den Haag' stelt."



Financiële thermometer aangepast

Hoe staan we er als fonds voor? Onze financiële gezondheid is op de voet te volgen, dankzij de dekkingsgraad die we elke maand vaststellen.

Is de dekkingsgraad 100%? Dan heeft ons pensioenfonds precies genoeg geld in kas om alle huidige en toekomstige pensioenen te betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe sterker we financieel zijn. Onze dekkingsgraad stond eind maart op 112,9%.

Sinds 1 januari kregen alle pensioenfondsden te maken met nieuwe regels. Een van de veranderingen gaat over de dekkingsgraad. Voortaan moeten we ook de zogenoemde

beleidsdekkingsgraad berekenen. Deze vernieuwde financiële 'thermometer' geeft de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden weer. Zo zal ons pensioenfonds de beleidsdekkingsgraad gebruiken om te bepalen of de pensioenen kunnen worden verhoogd.

Benieuwd naar de meest recente beleidsdekkingsgraad? Kijk op onze website.

Als u van baan verandert ...

Hoe gaat het dan verder met uw pensioen? Er zijn een paar mogelijkheden.

Blijft u binnen de sector werken?

Dan verandert er niks. U blijft gewoon bij ons pensioen opbouwen.

Gaat u buiten de sector werken?

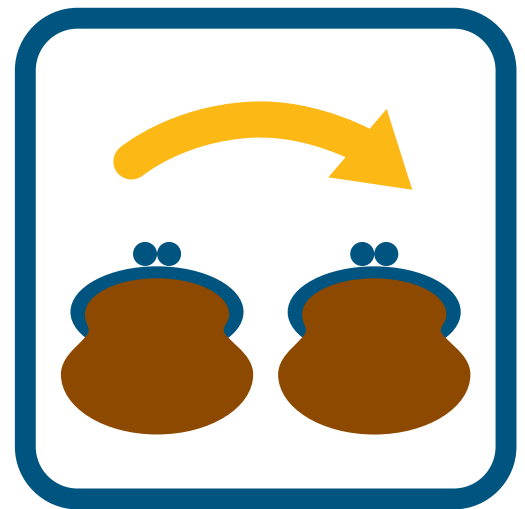
Dan kunt u uw pensioen laten staan of meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

- **U laat uw pensioen bij ons 'staan'**

Dan betaalt u geen premie meer. Daardoor stopt de verdere opbouw van uw pensioen bij ons pensioenfonds. We noemen uw pensioen dan een *slapend* pensioen. Als u 67 jaar wordt, krijgt u van ons een pensioenuitkering.

- **U neemt uw pensioen mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder**

Dan moet u dat zelf aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet *waardeoverdracht*. Uw nieuwe pensioenuitvoerder regelt dan voor u de waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan financieel de moeite waard zijn. Of dit voor u ook zo is, hangt af van beide pensioenregelingen. Kijk goed naar de voorwaarden: u hoeft niet meteen te beslissen.



Pensioenen in 2015 niet omhoog

Elk jaar bekijkt het bestuur of we de pensioenen kunnen verhogen. Dat lukt alleen als er voldoende geld is. Voor 2015 is dat niet het geval.

Geld wordt elk jaar minder waard omdat de prijzen stijgen. Dat betekent dat uw pensioen elk jaar in waarde daalt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld. Om dat te voorkomen, proberen we elk jaar de pensioenen te verhogen. Deze verhoging heet *toeslag*.

Nieuwe regels

Onze financiële situatie is in 2014 verder verbeterd. Toch is er nog steeds onvoldoende geld om de pensioenen te verhogen. Dat heeft 2 oorzaken.

- We moeten extra geld opzij zetten, omdat we last hebben van de historisch lage rente.
- Daarnaast moeten we vanaf 2015 extra geld opzij zetten om onze financiële positie verder te versterken. Dat is het gevolg van nieuwe wettelijke regels.

Yvonne: “Wij zijn een buitenlands bedrijf geworden. Wat betekent dat voor mijn pensioen?”

Het gebeurt in onze sector regelmatig: werkgevers die onder een buitenlandse vlag gaan varen. Aan uw werksituatie verandert misschien niet veel. Maar het heeft wel degelijk gevolgen voor uw pensioen. Bedrijven die in het buitenland zijn gevestigd, kunnen zich namelijk niet bij ons aansluiten.

U bouwt niet langer pensioen bij ons op

Maar wij blijven het door u opgebouwde pensioen wel beheren. En als u 67 jaar wordt, krijgt u van ons een pensioenuitkering.

Aanvullende regelingen vervallen

Werknemers van wie de deelneming aan onze pensioenregeling stopt, hebben geen recht op de aanvullende regelingen voor het ouderdoms- en partnerpensioen. Uw pensioen kan hierdoor lager worden. U leest hier meer over in het pensioenoverzicht dat wij bij einde deelneming verstrekken.

Biedt uw werkgever u een nieuwe pensioenregeling aan?

Dan kunt u het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd meenemen of laten staan (zie pagina 3). Vergelijk de 2 regelingen zorgvuldig voordat u uw keuze maakt. En bepaal wat voor u het voordeligst is.

Heeft uw werkgever geen nieuwe pensioenregeling?

Dan adviseren wij u om zelf uw pensioen te regelen. Bijvoorbeeld door *vrijwillige voortzetting* of een pensioenverzekering. Mogelijk zijn deze oplossingen voor u een stuk duurder dan uw deelneming aan ons pensioenfonds.

U wilt uw pensioen voortzetten bij ons?

Dat kan. U kunt uw pensioenopbouw maximaal 3 jaar bij ons voortzetten. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden. Wilt u meer weten over vrijwillige voortzetting? Ga naar rijnenbinnenvaartpensioen.nl > Ik bouw pensioen op > Mijn pensioenregeling > Vrijwillige voortzetting.



Heeft u vragen?

Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze Pensioenflits?

Kijk op:
rijnenbinnenvaartpensioen.nl
Of bel ons op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur op 088 008 40 62.

Colofon

Redactie: Syntrus Achmea Pensioencommunicatie
Postbus 40042, 7300 AX Apeldoorn
Ontwerp: Vormplan design bno

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op rijnenbinnenvaartpensioen.nl of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.