

Pensioenflits

Deze pensioenflits is een uitgave van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart



Terugblik op 2013



Hoe deed het pensioenfonds het afgelopen jaar? U leest het in ons jaarverslag. In het jaarverslag doet het bestuur verslag over belangrijke ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Ook legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde (financiële) beleid. Ten slotte treft u in het jaarverslag alle relevante cijfers aan.

2013 was geen gemakkelijk jaar. Begin 2013 moesten we de pensioenen met 1,5% verlagen. Reden was de aanhoudende economische crisis. Ook worden mensen gemiddeld steeds ouder. Pensioenfondsen moeten dus langer pensioen betalen. Hierdoor moeten we meer geld in kas hebben.

Voorzichtig

Eind 2013 was onze dekkingsgraad 105,8%. Dat was boven de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,5%. In 2014 hoefden we de pensioenen dus niet te verlagen. Toch blijven we voorzichtig. De financiële toestand van ons pensioenfonds is nog steeds zorgelijk.

Zicht op uw pensioen

Het pensioenoverzicht laat zien hoeveel pensioen u straks kunt verwachten. En wat er voor uw eventuele partner en kinderen is geregeld als u overlijdt. Vóór 1 oktober krijgen alle actieve deelnemers hun pensioenoverzicht. Bewaar het goed!



Ook pensioengerechtigden vertegenwoordigd in bestuur

Pensioenfondsen moesten de afgelopen tijd kiezen uit vijf nieuwe, wettelijk verplichte bestuursmodellen. Ons pensioenfonds koos voor het paritaire bestuursmodel. Daarin zijn werkgevers, werknemers én (voor het eerst) pensioengerechtigden vertegenwoordigd.

Het nieuwe bestuursmodel is onderdeel van de vorig jaar ingetreden Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen. De wet moet er onder meer voor zorgen dat de belangen van pensioengerechtigden beter gewaarborgd worden.

Veranderingen

Een van de veranderingen is dan ook dat pensioengerechtigden vertegenwoordigd zijn in het bestuur. Na een oproep meldde zich één kandidaat voor de nieuwe bestuursfunctie. Per 1 juli is Hans van der Knaap binnen het bestuur de vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. Tot 1 juli was hij nog bestuurslid namens de werknemers.

Verantwoordingsorgaan

Ook buiten het bestuur gaat het nodige veranderen. Zo krijgt

het pensioenfonds een raad van toezicht en een nieuw verantwoordingsorgaan. In het nieuwe verantwoordingsorgaan zitten zes leden. Drie namens de deelnemers, één namens de pensioengerechtigden en twee namens de werkgevers.

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt of het bestuur het beleid goed uitvoert. Het bestuur legt daarover verantwoording af. Ook heeft het verantwoordingsorgaan adviesrecht over belangrijke onderwerpen.

Raad van Toezicht

De nieuwe onafhankelijke Raad van Toezicht controleert het bestuur, geeft advies en heeft goedkeuringsrecht over belangrijke onderwerpen. Ook de Raad van Toezicht is verantwoording schuldig aan het verantwoordingsorgaan.

Code Pensioenfondsen voor goed pensioenbestuur

De afgelopen jaren lagen pensioenfondsen (en hun besturen) regelmatig onder vuur. De Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid stelden daarom de Code Pensioenfondsen op.

De code bevat principes voor 'goed bestuur' van pensioenfondsen. Zo zijn er richtlijnen voor de beloning van bestuurders en voor verantwoord beleggen. U kunt er op vertrouwen dat ons pensioenfonds uw pensioengeld goed beheert.



U blijft verplicht pensioen opbouwen

De verplichtstelling van ons pensioenfonds is behouden. Als deelnemer blijft u pensioen opbouwen bij ons pensioenfonds.

In de laatste Pensioenflits gaven we aan bezorgd te zijn over het behoud van onze verplichtstelling. In onze sector is de zogenoemde 'representativiteit' al een tijdje aan de lage kant. Er zijn relatief weinig werkgevers aangesloten bij een werkgeversvereniging.

Wij hebben bij de staatssecretaris aangegeven dat we verwachten dat de representativiteit in de toekomst gaat stijgen. De staatssecretaris besloot toen de verplichtstelling niet in te trekken. U blijft dus gewoon pensioen opbouwen bij ons pensioenfonds. In 2018 beoordeelt de staatssecretaris de representativiteit opnieuw.

Uw mening telt!

Wat vindt u van de informatie die u van ons krijgt? En hoe kijkt u tegen ons pensioenfonds aan?

Wij zijn benieuwd naar uw mening. Die helpt ons om u beter te kunnen helpen. De informatie kan dan nog duidelijker en toegankelijker worden voor u en uw collega's. Daarom hebben we een klankbordgroep. Spreekt u dit aan? Wij horen het graag! Meldt u aan via rijnenbinnenvaartpensioen.nl, dan nemen wij contact met u op.



Naar een toekomstbestendig pensioen

Ons pensioenstelsel gaat flink op de schop. Daar werden kabinet, werkgevers en werknemers het onlangs over eens.

Ons pensioenstelsel dreigt onbetaalbaar te worden. Door de vergrijzing komen er steeds meer ouderen bij. Bovendien stijgt de levensverwachting: mensen worden gemiddeld steeds ouder. Verder wil de overheid het pensioenstelsel beter bestand maken tegen financieel-economische schokken, zoals tijdens de recente crisis.

Strengere regels

Naar verwachting moeten pensioenfondsen per 1 januari aan strengere 'spelregels' voldoen. Zo moeten ze zorgen voor meer financiële reserves. Ook komen er nieuwe regels voor het vaststellen van de dekkingsgraad, de financiële graadmeter van ons pensioenfonds.

De Tweede en Eerste Kamer moeten de nieuwe regels nog goedkeuren. Daarna maken de sociale partners in de rij- en binnenvaart nog afspraken over onze nieuwe pensioenregeling.

Pensioen afkopen?

Let op de AOW-toeslag!

Ontvangt u AOW maar bent u nog niet met pensioen? En heeft u een partner die nog geen 65 is? Dan krijgt u soms een AOW-partnertoeslag. Nu blijkt dat deze AOW-toeslag in sommige gevallen omlaag gaat. Dat gebeurt als u besluit uw pensioen in één keer te laten uitkeren (afkoop) als u eerder

met pensioen gaat. Maar alleen als u dat doet in de maand waarin u voor het eerst AOW ontvangt.

Wij geven deelnemers in overweging om het pensioen niet in te laten gaan in de maand van de eerste AOW-uitkering. Zo ontloopt u de korting op de AOW-toeslag.



Wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze Pensioenflits?

Kijk op:

rijnenbinnenvaartpensioen.nl

U vindt hier ook meer informatie over onze pensioenregeling.

rijnenbinnenvaartpensioen.nl

Deeltijdpensioen: hoe zit dat?

Rinus: “Ik ga binnenkort met deeltijdpensioen. Hoe werkt dat precies?”

Bij ons pensioenfonds kunt u (in overleg met uw werkgever) met deeltijdpensioen gaan. Bijvoorbeeld vier dagen werken en één dag alvast met pensioen. Dat kan tot uw 67^e. Omdat u gedeeltelijk blijft werken, blijft u ook gewoon pensioen opbouwen. Wilt u met deeltijdpensioen? Neemt u dan contact op met ons Klant Contact Center.

Aantrekkelijker

Het deeltijdpensioen is fiscaal aantrekkelijker gemaakt. Gaat u met deeltijdpensioen? Dan wordt door de Belastingdienst niet getoetst of uw arbeidsinkomsten ook verminderen. Het maakt dan ook niet uit hoeveel dagen u met deeltijdpensioen gaat en hoeveel dagen u blijft werken. U mag dit flexibel inzetten. Het doel is om de regeling aantrekkelijker te maken.

Meer weten over uw specifieke situatie?

Neem dan contact op met de Belastingdienst of met een financieel adviseur.

Colofon

Redactie: Syntrus Achmea
Postbus 40042, 7300 AX Apeldoorn
Ontwerp: © Vormplan design, Amsterdam bno

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op rijnenbinnenvaartpensioen.nl of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.