

# Pensioenflits

Deze pensioenflits is een uitgave van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart

Karin Bitter, lid Raad van Toezicht

## “Turbulente tijden vragen om goed toezicht”

Kritisch meekijken over de schouder van het bestuur: dat is de taak van de leden van de onafhankelijke Raad van Toezicht. Hoe doet het bestuur het in hun ogen? En: wat speelt er de komende jaren in onze sector?

Als pensioenprofessional is Karin Bitter verbonden aan diverse pensioenfondsen. Zo is ze manager Pensioenbeleid bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Daarnaast is ze lid van de Raad van Toezicht bij het Pensioenfonds Koopvaardij en bij ons pensioenfonds. “We kijken of het bestuur zijn taken goed uitvoert”, legt Bitter uit. “Hebben ze de risico’s in de hand? En, het allerbelangrijkste: krijgen deelnemers en pensioengerechtigden waar voor het geld dat ze inleggen of hebben ingelegd?”

### **Financiële situatie blijft aandachtspunt**

Het was een turbulent jaar voor de Nederlandse pensioenfondsen, blikt Bitter terug. “Gelukkig deed Pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart het goed qua beleggingen. Toch blijft

de financiële situatie een aandachtspunt. De overheid trekt de teugels steeds strakker aan en de lage rente blijft pensioenfondsen parten spelen. Het blijft ook spannend hoe bijvoorbeeld de situatie rond Griekenland zich ontwikkelt. Wij blijven het bestuur dan ook kritisch volgen.”

### **Samen sterk**

Een ander aandachtspunt is de representativiteit. “In onze sector zijn te weinig werkgevers aangesloten bij een werkgeversvereniging. Dat aantal moet omhoog. Alleen zo houdt het fonds voldoende draagvlak. Het bestuur heeft de taak te blijven werken aan een goed pensioen.”

*Lees verder op pagina 2*



Vervolg van pagina 1

En daar ook helder over te communiceren.” Rijn- en Binnenvaart is een relatief klein pensioenfonds. Het moet niet uitgesloten worden dat het fonds in de toekomst samengaat met een ander ‘nat’ fonds, denkt Bitter. “Samen sta je sterker, zeker in onrustige tijden. Ook op dit punt volgen we kritisch welke stappen het bestuur neemt.”

### Diversiteit zorgt voor kwaliteit

Tot slot: Bitter is een van de weinige vrouwen die actief is in

en rond het bestuur. Hoe ziet ze dat? “Deze sector is nu eenmaal een mannenbolwerk. Maar het is altijd goed om te streven naar meer diversiteit. Dan heb ik het niet alleen over meer vrouwen, maar bijvoorbeeld ook over meer jongeren. Verschillende groepen kijken altijd weer anders tegen een bepaald onderwerp aan. En dat komt de kwaliteit alleen maar ten goede.”

# Hoe deed ons fonds het in 2014?

Het jaarverslag over 2014 is klaar. Hierin doet het bestuur verslag over financiële ontwikkelingen van ons fonds in het afgelopen jaar. Wat zijn de belangrijkste punten?

De dekkingsgraad van ons fonds steeg verder in 2014. Was onze dekkingsgraad eind 2013 nog 105,8%. 2014 sloten we af met een dekkingsgraad van 115,4%. Vooral dankzij de goede resultaten op onze beleggingen. Maar de verplichtingen stegen ook door de daling van de rente naar een historisch laag niveau. De financiële situatie was nog niet voldoende om een toeslag op de pensioenen te verlenen.

### Ook pensioengerechtigden in bestuur

Vanaf 1 juli golden nieuwe, landelijke regels voor het bestuur van pensioenfonds. Naast werkgevers en werknemers zijn nu (voor het eerst) ook pensioengerechtigden rechtstreeks in het bestuur vertegenwoordigd. De deelnemersraad is daarom opgeheven. Ook kreeg ons pensioenfonds een Raad van Toezicht.

### U blijft verplicht pensioen opbouwen

In onze sector is de zogenoemde ‘representativiteit’ al een tijdje aan de lage kant. Er zijn relatief weinig werkgevers aangesloten bij een werkgeversvereniging. Gelukkig besloot de staatssecretaris afgelopen jaar dat ons fonds de verplichtstelling behoudt. Pas in 2018 beoordeelt de staatssecretaris de representativiteit opnieuw. Als deelnemer blijft u pensioen opbouwen bij ons fonds.



### Nieuwsgierig naar het volledige jaarverslag?

Dat vindt u op [rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://rijnenbinnenvaartpensioen.nl). In het volledige jaarverslag vindt u ook een uitgebreide toelichting op de kerncijfers 2014.

### Kerncijfers 2014

(bedragen x € 1.000)

	2014	2013
Waarde van de verplichtingen	654.401	545.197
Waarde van de beleggingen	783.612	604.428
Beleggingsopbrengsten	179.605	8.526
Rendement op beleggingen	29,8%	2,7%
Dekkingsgraad	115,4%	105,8%

# Trouwen, samenwonen en scheiden: hoe zit het?

## Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?

Dan bouwt u automatisch pensioen op voor uw partner. Na uw overlijden ontvangt uw partner een partnerpensioen. De hoogte daarvan hangt af van het moment van overlijden. Ook als u samenwoont, kan uw partner in aanmerking komen voor een partnerpensioen. U hoeft uw partner niet bij ons aan te melden.

## Gaat u scheiden?

Dan heeft uw ex-partner automatisch recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap.

## Woonden u en uw ex samen?

Dan krijgt uw partner dat niet. Overigens kunnen u en uw



ex-partner onderling ook andere afspraken maken over de verdeling.

## (Bijzonder) partnerpensioen

Als u gescheiden bent, heeft uw ex-partner na uw overlijden ook recht op (een deel van) het opgebouwde partnerpensioen. Dit heet *bijzonder partnerpensioen*. Heeft u een nieuwe partner? Dan krijgt uw nieuwe partner alleen het partnerpensioen dat u na de scheiding heeft opgebouwd. Ook een ex-partner met wie u samenwoonde komt in aanmerking voor bijzonder partnerpensioen.

Voor meer informatie kijkt u op [rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://rijnenbinnenvaartpensioen.nl)  
> Ik bouw pensioen op > Mijn situatie verandert



## De nieuwe pensioenplanner: zicht op uw pensioen

Hoeveel pensioen kunt u later verwachten? En welke invloed hebben bepaalde keuzes (zoals het pensioen eerder in laten gaan) op de hoogte van uw pensioen? U berekent het met onze pensioenplanner: een soort online 'rekenmachine' die precies laat zien hoe u ervoor staat.

Onlangs is de pensioenplanner vernieuwd. Zo kunt u nog beter zien hoeveel pensioen u later van uw fonds kan verwachten. U kunt de pensioenplanner downloaden op onze website. Op sommige computers moet u dan wel even uw

virusscanner uitzetten. Staat het programma op uw computer? Dan moet u eerst zelf een aantal gegevens invullen. De pensioenplanner geeft dan een indicatie van de hoogte van uw pensioen.

# “Kan mijn pensioen ingaan op mijn AOW-leeftijd?”

Pim de Vries (geboren: 22 oktober 1950): “Volgend jaar april bereik ik mijn AOW-leeftijd. Die is 65 jaar en 6 maanden. De pensioenleeftijd bij ons pensioenfonds is 67 jaar. Kan ik mijn pensioen laten ingaan tegelijk met mijn AOW?”

Ja. De pensioenleeftijd is 67 jaar. Maar eerder of later met pensioen kan bij ons pensioenfonds. Uw pensioen kan niet eerder ingaan dan op uw 60e en niet later dan op uw 70e. Alles daartussenin is mogelijk. Geef uw keuze uiterlijk 6 maanden voor de gewenste eerdere of latere datum aan ons door.

Eerder het pensioen laten ingaan kan dus, maar houd er wel rekening mee dat uw pensioenuitkering dan lager uitvalt. Logisch, want eerder laten

ingaan, betekent dat u minder lang pensioen opbouwt. Bovendien is de periode dat u pensioen ontvangt langer.

## Langer doorwerken

Wilt u na uw 67<sup>ste</sup> juist nog een paar jaar doorwerken en uw pensioen ook later laten ingaan? Dat kan ook. Bespreek dat wel op tijd met uw werkgever. Omdat uw pensioen later ingaat, levert u dat een hoger pensioen op.

## AOW-leeftijd sneller omhoog

De AOW-leeftijd komt al in 2021 op 67 jaar uit. Dit is in juni door de overheid besloten. Eerder was dit pas in 2023. U krijgt dus later AOW.

Voor mensen die vóór 1955 zijn geboren, is per geboortjaar op de maand nauwkeurig vastgesteld wanneer ze AOW krijgen. Kijk ook op [checkuwaowleeftijd.nl](http://checkuwaowleeftijd.nl).

## Bent u geboren op of na 1 januari 1955?

Dan is uw AOW-leeftijd minimaal 67 jaar. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. De exacte AOW-leeftijd is daarom nu nog niet bekend. U weet 5 jaar van tevoren wanneer u AOW krijgt.

## Klankbordgroep: geef uw mening!

Wat vindt u van de informatie die u van ons krijgt? En hoe kijkt u tegen ons pensioenfonds aan? Is de website duidelijk genoeg? U kunt hierover met ons mee praten in een klankbordgroep. Deze groep komt 2 à 3 keer per jaar bij elkaar.

Zeker nu we nog duidelijker en persoonlijker gaan communiceren (zie pagina 3), zijn we erg benieuwd naar uw mening. Lijkt het u leuk om mee te praten met het pensioenfonds over de communicatie?

Meld u dan vandaag nog aan voor de klankbordgroep! Dat kan via de banner op onze website. We nemen dan zo snel mogelijk contact met u op.



## Heeft u vragen?

Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze Pensioenflits?

Kijk op:  
[rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://rijnenbinnenvaartpensioen.nl).  
Of bel ons op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur op 088 008 40 62.

## Colofon

Redactie: Syntrus Achmea Pensioencommunicatie  
Postbus 40042, 7300 AX Apeldoorn  
Ontwerp: Vormplan design bno

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op [rijnenbinnenvaartpensioen.nl](http://rijnenbinnenvaartpensioen.nl) of u kunt het bij ons opvragen. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.