

Pensioen Nieuws



“We doen
het best goed”

“Het was een periode waarin alle pensioenfonds met flinke tegenwind te maken kregen. Veel turbulentie; saai was het geen moment.” 10 jaar was Rob Vlietman bestuurslid (waarvan 6 jaar voorzitter). Nu neemt hij afscheid. In dit artikel kijkt hij terug en blikt vooruit.

“Graag had ik beloofd dat de pensioenen komende jaren weer zullen stijgen. De realiteit is helaas anders. Op 1 januari verhoogden we de pensioenen met 0,2%. Dat was voor het eerst sinds jaren. Maar het zal moeilijk blijven om de pensioenen te laten meegroeien met de stijgende prijzen. Ik zie dat somber in. We doen er alles aan om de pensioenen in ieder geval niet te hoeven verlagen. We hebben erg veel last van de lage rente. Daar bovenop komen de strenge regels van de overheid. En dan lopen ook nog eens

de kosten op, omdat we steeds meer experts moeten inhuren die ons helpen om aan de eisen van de overheid te voldoen.”

Doen we het dan zo slecht?

“Nee, absoluut niet. Het bestuur is uiterst capabel. Ze proberen ook zo kostenefficiënt mogelijk te werken. Als we naar onze dekkingsgraad kijken, doen we het best goed. Toch is de algemene trend neerwaarts. Ook wij ontkomen daar niet aan.”

Hoe ziet Rob de toekomst van ons fonds?

“We zijn een klein fonds met relatief veel gepensioneerden. Daarom houden we de kosten extra in de gaten. Met het oog op de toekomst en de toenemende kosten, zou samenwerking met collega-fonds een oplossing zijn. Samen kunnen we dan de kosten delen. Het bestuur kijkt daar ook naar, maar concrete plannen zijn er nog niet.” ●



2015 in vogelvlucht



Wat waren de belangrijkste onderwerpen in 2015? Hoe presteerden we financieel? U leest het in ons jaarverslag dat onlangs verscheen. In dit artikel vatten we het jaarverslag kort samen.

Gingen de grafieken in 2014 omhoog, in 2015 zagen we vooral dalende lijnen. Dat gold voor onze dekkingsgraad en het rendement op onze beleggingen. Ondanks deze mindere resultaten lukte het om voor het eerst in jaren de pensioenen per 1 januari 2016 met 0,2% te verhogen.

Financieel gezien was 2015 een minder jaar

Waar kwam dat door? Dit zijn de 2 belangrijkste redenen:

- We hebben, net zoals alle andere pensioenfondsen, veel last van de lage rente.
- De overheid voerde nieuwe, strengere regels in.

Kerncijfers 2015

(bedragen x € 1.000)	2015	2014
Waarde van de verplichtingen	705.619	654.401
Waarde van de beleggingen	795.605	783.612
Beleggingsopbrengsten	7157	179.605
Rendement op beleggingen	1,7%	29,8%
Dekkingsgraad	106,5%	115,4%



Meer lezen? Op rijnenbinnenvaartpensioen.nl > Downloads vindt u ons volledige jaarverslag.

Zonder beleggen geen **volwaardig pensioen**

Wist u dat uw pensioen minstens zou halveren als we niet zouden beleggen? Soms zeggen mensen: 'Beleggen is toch veel te riskant. Sparen is toch veel veiliger.' Dat het veiliger is, klopt. Alleen levert het minder op. In dit artikel leggen we ons beleggingsbeleid kort uit.

Goed omgaan met de risico's van beleggen

We doen dat door de risico's te spreiden. We beleggen niet alleen in aandelen, maar ook in obligaties en vastgoed. Dat doen we verspreid over vele landen en sectoren. Zo verkleinen we de kans op plotselinge dalingen van ons vermogen.

Behoudend en degelijk beleggingsbeleid

In ons beleggingsbeleid staat hoeveel risico we mogen lopen. Het pensioenfonds volgt een tamelijk veilige koers. We huren experts in die ons beleggingsbeleid uitvoeren. Zij houden zich aan onze richtlijnen en volgen voor ons continu de financiële markten. Ook waarschuwen zij het bestuur als er actie nodig is.



Meer weten? Op rijnenbinnenvaartpensioen.nl > Het pensioenfonds > Beleggingsbeleid vindt u uitgebreide informatie over ons beleggingsbeleid.



Wat doet het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan volgt het beleid van het pensioenfonds nauwlettend, vertelt voorzitter Stefan Lans. “We houden het bestuur voortdurend bij de les.”

“Het verantwoordingsorgaan geeft gevraagd én ongevraagd advies aan het bestuur”, vertelt Stefan Lans. “In het verantwoordingsorgaan zitten vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en gepensioneerden. We volgen de bewegingen van het bestuur op de voet. Hoe doet het bestuur het? Houdt het bestuur bij beleidsbeslissingen goed rekening met alle betrokken partijen? En wat zou er wat ons betreft anders moeten of kunnen? Bij ons oordeel baseren we ons op stukken als het jaarverslag. Ook voeren we geregeld overleg met het bestuur. Zo houden we elkaar goed op de hoogte.”

Strengere regels voor hogere pensioenen

Het zijn roerige tijden in pensioenland. De overheid komt voortdurend met strengere regels voor pensioenfondsen. Dat heeft ook gevolgen voor onze pensioenregeling, vertelt Lans. “We moeten als pensioenfonds meer reserves aanhouden. Daardoor wordt het moeilijker om een toeslag te verlenen die de volledige inflatie dekt. Vervelend voor de deelnemers en gepensioneerden. De kans is groter dat ze er in koopkracht op achteruitgaan. Wij houden in elk geval goed in de gaten dat alles volgens de regels verloopt.”

Zorgen voor de toekomst

Hoe ziet Lans de toekomst van het pensioenfonds? Het verantwoordingsorgaan maakt zich enigszins zorgen. “In onze sector zijn relatief weinig werkgevers aangesloten bij een werkgeversvereniging. Op dit moment is dat nog geen probleem. Maar over een paar jaar gaat de staatssecretaris opnieuw kijken hoe het gesteld is met de zogenoemde ‘representativiteit’. Is die dan te laag? Dan kan het zijn dat u als deelnemer geen verplicht pensioen meer opbouwt bij ons pensioenfonds.” ●

Pensioenbijeenkomst groot succes

Op woensdag 29 juni organiseerden we een pensioenbijeenkomst voor werknemers en werkgevers in de rijen- en binnenvaart. Bijna 50 werknemers en werkgevers bezochten de bijeenkomst. We kijken terug op een geslaagde bijeenkomst.



In gesprek met elkaar

Onze voorzitter Hylke Hylkema opende de middag. In de presentatie werd vervolgens stilgestaan bij hoe het pensioenfonds werkt en hoe onze pensioenregeling er uit ziet. We lieten zien hoe u meer inzicht in uw pensioen krijgt en hoe uw werkgever kan helpen bij pensioenvragen. Maar ook kwam aan de orde waarom we beleggen en hoe dit werkt. We vroegen de aanwezigen verder wat zij van onze pensioenregeling en van onze communicatie vinden. Hierover ontstond een levendige discussie. Tot slot was er gelegenheid om pensioenvragen te stellen. De bijeenkomst werd afgesloten met een borrel.

Communicatie verder verbeteren

De bijeenkomst leverde veel nuttige informatie op. We hoorden bijvoorbeeld hoe en waarover u geïnformeerd wilt worden. De komende tijd gaan we met deze informatie aan de slag om onze communicatie met u verder te verbeteren.

Nieuwsgierig naar de presentaties?

U vindt deze presentatie op onze website. ●

Heeft u vragen?

Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze nieuwsbrief? Kijk op rijnenbinnenvaartpensioen.nl. Of bel ons op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur op 088 008 40 62. Wij helpen u graag!

Colofon

Redactie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, afdeling Pensioencommunicatie
Ontwerp: Vormplan Design, revitalize your brand

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op rijnenbinnenvaartpensioen.nl of u kunt het bij ons opvragen. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.

Wijzigingen in uw pensioenregeling

- **Neemt u niet langer deel aan onze pensioenregeling?** En heeft u nog geen nieuwe pensioenregeling? Dan kunt u bij ons pensioen blijven opbouwen. Dit heet *vrijwillige voortzetting*. U vraagt dit nu aan binnen 9 maanden nadat u uit dienst gaat. Dit was 3 maanden.
- **Verandert u van werkgever en gaat u naar een andere pensioenuitvoerder?** Dan kunt u uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U moest dit binnen 6 maanden aanvragen. Deze aanvraagtermijn is vervallen.



Meer weten? Op rijnenbinnenvaartpensioen.nl vindt u meer informatie over deze onderwerpen.

