

Vacature lid Raad van Toezicht van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart (BPRB) is per 1 juli 2022 op zoek naar een nieuw lid van de raad van toezicht.

Gevraagde deskundigheid en competenties

Gezien de samenstelling van de raad van toezicht is er behoefte aan versterking op het gebied van uitbesteding, pensioenuitvoering en pensioencommunicatie. Specifiek wordt gezocht naar iemand met kennis van premiereregelingen en de uitvoering daarvan en ervaring met transities bij pensioenfondsen, bij voorkeur ook met collectieve waardeoverdrachten. Het nieuwe lid heeft oog voor, en affiniteit met de dynamiek die gepaard gaat met veranderingen die in relatief hoog tempo worden doorgevoerd.

Diversiteit

Het fonds streeft naar diversiteit in de samenstelling van de raad van toezicht. Naast het nieuwe lid bestaat de raad van toezicht uit één vrouw en één man, beiden boven de 40 jaar. De raad van toezicht is bij voorkeur complementair samengesteld; niet alleen in termen van leeftijd en geslacht, maar vooral in deskundigheid, achtergrond en competenties, zodat de leden competenties en invalshoeken inbrengen die elkaar aanvullen.

Vergaderfrequentie en tijdsbesteding

Gemiddeld vergadert de raad van toezicht 6 keer per jaar zelfstandig. Daarnaast vindt overleg met het bestuur en het verantwoordingsorgaan plaats. Het totaal aantal vergaderingen is gemiddeld 14 per jaar. Conform de wettelijke normering dient een lid van de raad van toezicht gemiddeld minimaal een halve werkdag per week beschikbaar te zijn, VTE-score 0,1. Het fonds vraagt ook voldoende beschikbare tijd voor het verwerven van inzicht in het fonds en de belangrijkste risico's, alsmede voor perioden van sterk verhoogde activiteit van het fonds.

Vergoeding

De vergoeding voor leden van de raad van toezicht bestaat uit een vaste vergoeding per jaar. Een lid van de raad van toezicht ontvangt een vergoeding van € 12.500 per jaar (niveau 2021). De vergoedingen zijn vrijgesteld van BTW. Voor vergaderingen op locatie kunnen reiskosten gedeclareerd worden.

Zittingstermijn en herbenoeming

De zittingsduur voor leden van de raad van toezicht is vier jaar. Een lid kan maximaal één keer worden herbenoemd voor een tweede termijn van vier jaar.

Toetsing door De Nederlandsche Bank (DNB)

Kandidaat-leden van de raad van toezicht zullen door DNB worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid. DNB toetst op kennis, vaardigheden en professioneel gedrag. Ook toetst DNB of de kandidaat ook daadwerkelijk voldoende tijd beschikbaar heeft om de toezichtstaken naar behoren te kunnen uitvoeren.

Reageren op deze vacature?

De selectiecommissie verzoekt u om uw reactie op deze vacature, voorzien van uw motivatie en CV, uiterlijk 15 maart 2022 per e-mail toe te zenden aan eelco.ploeger@bprb.nl. Voor nadere informatie en inhoudelijke vragen kunt u zich wenden tot de heer E.B.F. Ploeger, directeur bestuursbureau BPRB, telefoon 06 – 53 481 344, eelco.ploeger@bprb.nl. De gesprekken vinden op 22 maart 2022 plaats.

Algemene kenmerken Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart (BPRB) is het pensioenfonds voor de bedrijfstak binnenvaart. Doelstelling van het pensioenfonds is om binnen de bedrijfstak Rijn- en Binnenvaart de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden te beschermen tegen de financiële gevolgen van ouderdom en overlijden. Het pensioenfonds bestaat sinds 6 december 1960. Vanaf 30 december 1981 is de pensioenregeling van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart verplicht gesteld voor de gehele bedrijfstak. Het fonds heeft ongeveer 1.100 aangesloten werkgevers en ruim 5.000 deelnemers. Daarnaast telt het fonds ruim 15.000 gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Het fonds beheert ongeveer € 1,3 miljard vermogen.

Actuele situatie van het pensioenfonds

Het pensioenfonds staat aan de vooravond van een grootscheepse transitie.

De directe aanleiding daarvoor is de intrekking van de verplichtstelling, waartoe de minister van SZW vanwege een te lage representativiteit heeft besloten. De verplichtstelling zal eindigen op 1 januari 2025. Het fondsbestuur heeft besloten na die datum niet verder te gaan met een vrijwillige pensioenregeling.

Ondertussen speelt ook de nationale transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Sociale partners en het fondsbestuur bekijken de mogelijkheid om nog vóór het einde van de verplichtstelling een nieuwe pensioenregeling in te voeren, zodat werkgevers en werknemers in de sector met hun pensioenvoorziening voorbereid zijn op de toekomst.

Governance van het pensioenfonds

Het bestuur van het pensioenfonds heeft, in overleg met sociale partners, in het kader van de Wet versterking bestuur pensioenfonds gekozen voor het paritaire bestuursmodel en voor het instellen van een raad van toezicht. Het bestuur van het pensioenfonds bepaalt hoe de pensioenregeling wordt uitgevoerd en legt daarover beleid vast. Op dat beleid ziet de raad van toezicht toe. Het bestuur legt over het gevoerde beleid en beleidskeuzes voor de toekomst verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

Het bestuur heeft uit zijn midden vier commissies ingesteld:

- de Governance- en regiecommissie
- de Beleggingscommissie
- de Commissie Finance en
- de Pensioen- en communicatiecommissie.

De actuariële sleutelfunctie en de sleutelfunctie interne audit zijn bij externe partijen belegd. De sleutelfunctie risicobeheer wordt ingevuld door een bestuurslid.

Het pensioenfonds heeft de bestuursondersteuning, de pensioenadministratie en het vermogensbeheer uitbesteed. Daarnaast maakt het bestuur gebruik van de diensten van een certificerend actuaris, een adviserend actuaris, een accountant en een compliance officer. Voor verdere algemene informatie over het pensioenfonds wordt verwezen naar de website www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl.

Kenmerken, taken en werkwijze van de Raad van Toezicht

Samenstelling en benoeming

De raad van toezicht bestaat uit drie deskundige en gezaghebbende personen, die onafhankelijk zijn van het bestuur en van de uitvoeringsorganisaties waaraan het pensioenfonds werkzaamheden heeft uitbesteed. De leden van de raad van toezicht handelen steeds in het belang van de doelstelling van het fonds, zonder specifieke opdracht en onafhankelijk van welk ander belang ook. De leden worden benoemd door het bestuur, nadat het verantwoordingsorgaan bindend advies heeft uitgebracht.

Einde lidmaatschap

Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt door:

- het verstrijken van de zittingsduur;
- bedanken door het lid zelf;
- door een daartoe strekkend besluit van het bestuur, maar niet eerder dan nadat het betreffende lid en de raad van toezicht door het bestuur zijn gehoord en na bindend advies van het verantwoordingsorgaan wegens disfunctioneren van het betreffende lid;
- door overlijden.

Taken en bevoegdheden

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. In dat kader is de raad van toezicht belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De raad van toezicht oefent integraal toezicht uit op het pensioenfondsbestuur en staat dit met raad terzijde.

Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen de besluiten van het bestuur tot vaststelling van:

- het bestuursverslag en de jaarrekening;
- de profielschets voor bestuurders;
- het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de Raad van Toezicht;
- gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
- liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds; en
- het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Naast de wettelijke goedkeuringsrechten heeft de raad van toezicht de bevoegdheid disfunctioneren van het bestuur te melden aan het verantwoordingsorgaan en aan het bestuur, en zo nodig aan De Nederlandsche Bank. De raad van toezicht kan in bijzondere situaties en onder specifieke voorwaarden, bestuurders van het fonds schorsen of ontslaan wegens disfunctioneren. Daarnaast kan de raad van toezicht de (her)benoeming van een (kandidaat-)bestuurslid beletten indien deze niet voldoet aan de profielschets. Tot slot heeft de raad van toezicht goedkeuringsrecht in het geval het bestuur een (plaatsvervangend) lid van het verantwoordingsorgaan zou willen ontslaan.

Werkwijze

De raad van toezicht beoordeelt de beleidsprocedures en –processen, de bestuurlijke procedures en –processen, de checks en balances binnen het fonds, de manier waarop het bestuur het fonds aanstuurt, de manier waarop het bestuur risico's identificeert en beheerst en de manier waarop het bestuur ervoor zorgt dat het tot evenwichtige besluiten kan komen.

De raad van toezicht heeft toegang tot alle gegevens die voor de vervulling van zijn taak nodig zijn en wordt ondersteund door het bestuursbureau. De raad van toezicht komt ten minste tweemaal per jaar bij elkaar met het bestuur. De leden van de raad van toezicht wonen ieder tenminste eenmaal per jaar een commissievergadering bij. Doel van hun dialoog is dat deze bijdraagt aan het effectief en slagvaardig functioneren van het pensioenfonds en aan een beheerste en integere bedrijfsvoering. Daarnaast kan de raad van toezicht overleg voeren met individuele bestuursleden, het verantwoordingsorgaan, de (interne dan wel externe) accountant, de certificerend actuaris, de sleutelfunctiehouders en de compliance officer van het fonds.

De raad van toezicht bespreekt zijn bevindingen over het bestuurlijke functioneren met het bestuur en legt over zijn bevindingen verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. In een eigen paragraaf vermeldt de raad van toezicht zijn bevindingen in het jaarverslag van het pensioenfonds.

De raad van toezicht vervult zijn toezichtstaak zodanig dat het bijdraagt aan het effectief en slagvaardig functioneren van het pensioenfonds en aan een beheerste en integere bedrijfsvoering door het pensioenfonds. De raad van toezicht betreft de naleving van de code pensioenfonds bij de vervulling van zijn toezichtstaak.

Deskundigheid en competenties Raad van Toezicht

Algemene vereisten leden van de raad van toezicht

Leden van de raad van toezicht zijn betrokken bij het bestuur, maar zij stellen zich tegelijkertijd zodanig onafhankelijk op dat belangen tegenstellingen voorkomen worden. Zij hebben het vermogen en de durf om zich kritisch op te stellen richting het bestuur en beschikken over een HBO- of academisch niveau van denken en functioneren en over een relevant netwerk.

Deskundigheid

Op het gebied van deskundigheid wordt van de leden van de raad van toezicht gevraagd dat zij:

- als lid vertrouwd zijn met de kennis behorende bij de deskundigheidseisen geldend voor bestuurders van pensioenfonds op minimaal geschiktheidsniveau A;
- gezamenlijk als raad beschikken over collectief geschiktheidsniveau B;
- bij voorkeur beschikken over operationele ervaring met het besturen van, of toezichthouden op een organisatie.

Competenties

Voor de leden van de raad van toezicht zijn de volgende competenties vereist:

1. Onafhankelijkheid: staan voor de eigen opvattingen en principes en bereid zijn anderen met meer macht en invloed hiermee te confronteren. Verantwoordelijkheid nemen en dragen voor eigen doen en laten.
2. Omgevingsbewustzijn: weten en begrijpen hoe een pensioenfonds en diens omgeving (denk aan: fondsorganen, intern toezicht, sociale partners, toezichthouders, uitvoerders, adviseurs, etc.) werkt en hoe daarbinnen te manoeuvreren teneinde de gestelde doelen te bereiken.

3. Multidisciplinair denken: dwarsverbanden en de samenhang zien en communiceren tussen de verschillende domeinen/deskundigheden. Kan mogelijke handelwijzen in het licht van relevante criteria tegen elkaar afwegen en logische conclusies trekken en tot realistische beoordelingen komen.
4. Communicatief vermogen: meningen, ideeën en gecompliceerde zaken in begrijpelijke taal duidelijk kunnen maken in woord en geschrift, gebruik makend van ter zake doende middelen. Kan luisteren vanuit empathie. Belangrijke boodschappen oppikken uit communicatie, aandacht en ruimte geven aan gesprekspartners. Ingaan op reacties, ook non-verbaal. Relevante vragen stellen en doorvragen.

De professionaliteit van de leden van de raad van toezicht blijkt onder meer uit:

- voldoende beschikbaar zijn voor de uitoefening van hun reguliere toezichtstaak waartoe (de voorbereiding van) vergaderingen en overleg behoren, maar ook beschikbaar zijn voor nadere acties volgend uit bijzondere situaties die zich in het kader van hun toezichtstaak kunnen voordoen;
- betrouwbaarheid;
- onafhankelijkheid;
- senioriteit;
- onbevooroordeeld zijn;
- respectvol optreden;
- collegialiteit en benaderbaarheid;
- bewust zijn van de werking van zogenoemde 'boardroom dynamics', het effect van de 'tone at the top' en het belang van integriteit voor de reputatie en het adequaat functioneren van organisaties.

Specifieke eisen voor het gezochte lid

Door het intrekken van de verplichtstelling per 1 januari 2025 komt er een versnelling in de vormgeving van de toekomst van het fonds. De relatief korte horizon en de op stapel staande veranderingen zullen een rol spelen bij de selectie van een geschikte kandidaat.

Gelet op deze specifieke situatie én op de specifieke vacature die in de raad van toezicht ontstaat, wordt gezocht naar een kandidaat met:

1. kennis van pensioenuitvoering, uitbesteding, pensioencommunicatie en ervaring met het evenwichtig afwegen van de belangen van de verschillende bij het fonds aangesloten belanghebbenden;
2. kennis van premiereregelingen en de uitvoering daarvan;
3. ervaring met transities bij pensioenfondsen, bij voorkeur ook met collectieve waardeoverdrachten, sluiten van een pensioenregeling en het liquideren c.q. vereffenen van een pensioenfonds;
4. oog voor, en affiniteit met de dynamiek die gepaard gaat met veranderingen die in relatief hoog tempo zullen worden doorgevoerd.