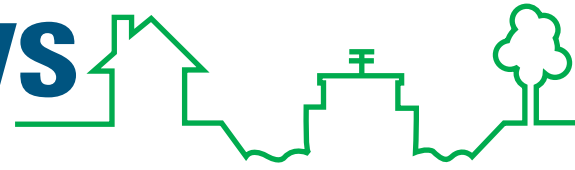




Pensioen Nieuws



De toekomst van ons fonds

Ons fonds bestaat sinds 6 december 1960. We zijn financieel gezond. Maar toch is de toekomst onzeker. Hoe zit dat precies? Voorzitter Hijkema legt het aan u uit.

“We hebben nu ruim 1.100 premiebetalende werkgevers”, zegt de voorzitter. “Zij regelen via ons het pensioen voor bijna 5.000 werknemers. En we hebben ruim 2.700 mensen die pensioen van ons krijgen. Daarnaast zijn er

nog zo’n 10.000 mensen die pensioen bij ons hebben staan maar niet meer in de sector werken.”

Rijn- en Binnenvaart staat er financieel goed voor. “Tien jaar geleden hadden we nog een belegd vermogen van 400 miljoen euro en een dekkingsgraad van 90%. Nu staat de teller op 1,1 miljard euro bij een dekkingsgraad van 112,2% eind september.”

Blijft het pensioenfonds de pensioenregeling uitvoeren?

“Dat hangt af van de uitslag van de representativiteitstoets in mei 2020. En van het besluit dat de minister van Sociale Zaken daarna neemt.

Is minder dan 50% van alle werknemers in loondienst bij een werkgever die lid is van de werkgeversorganisaties Koninklijke BLN-Schuttevaer of het CBRB? Dan trekt de minister de verplichtstelling in. Maar dat doet de minister niet zolang er serieuze bezwaren zijn. Bijvoorbeeld als de

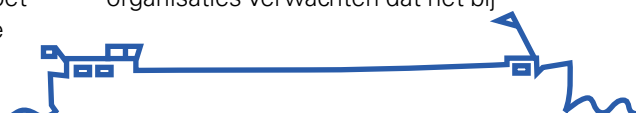


rechten van de (gewezen) deelnemers in het gedrang komen.”

Wat is de verwachting?

“Bij de laatste toets in 2018 bleef het percentage steken op iets meer dan 40%. De werkgevers- en werknemersorganisaties verwachten dat het bij

“Misschien kunnen we de pensioenregeling niet blijven uitvoeren.”



de toets in mei 2020 nog steeds te laag zal zijn. We houden er dus ernstig rekening mee dat de verplichtstelling op termijn verdwijnt. Het risico is dan dat ongebonden werkgevers de deelname in het pensioenfonds kunnen beëindigen. Daardoor wordt het draagvlak minder en de uitvoeringskosten per deelnemer stijgen. Dan kan ons fonds de uitvoering van de pensioenregeling niet voortzetten.”

Zijn er wel gesprekken?

“Ja, de werkgevers- en werknemersorganisaties praten samen over een nieuwe pensioenregeling. Een regeling die minder afhankelijk is van een verplichtstelling. Zij willen niet dat de minister de verplichtstelling intrekt zolang ze nog in gesprek zijn. Of zolang

er nog geen nieuwe pensioenregeling voor onze bedrijfstak is.

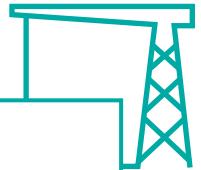
Natuurlijk bekijken wij –op verzoek– of wij die nieuwe, vrijwillige pensioenregeling kunnen uitvoeren. Zo niet, dan moeten we nadenken hoe we verdergaan. Het meest waarschijnlijke is dat we de pensioenaanspraken overdragen aan een andere pensioenuitvoerder en dan ophouden te bestaan.”

Is het tijd te keren?

Hijlke Hijlkema: “Dat kan alleen als meer werkgevers zich aansluiten bij een van de werkgeversorganisaties. Iets wat ik, maar ook die organisaties, graag zie gebeuren. Het is jammer dat de lat voor pensioenfondsen zo hoog ligt. Een representativiteit van 40% is

voor een bedrijfstak als de onze helemaal niet zo slecht. Kijk naar politieke partijen en of publieke omroepen: daarvan zijn veel minder mensen lid.

Stel, we zouden aan werkgevers en werknemers vragen of ze de verplichtstelling ondersteunen. Ik ben ervan overtuigd dat de meerderheid dat doet. Dat blijkt ook uit onze contacten. En uit het feit dat veel werkgevers vrijwillig deelnemen, als hun activiteit niet onder de verplichtstelling valt. Denk aan veerdiensten, havensleepdiensten en walmedewerkers. Zij staan over het algemeen positief tegenover het pensioenfonds. Dat vind ik bemoedigend.” •



Over de representativiteitstoets

De minister stelt pensioenregelingen verplicht als een belangrijke meerderheid binnen de betreffende bedrijfstak achter de verplichtstelling staat. Om te beoordelen of dat zo is, wordt er om de paar jaar een representativiteitstoets uitgevoerd. Hierbij speelt de mate waarin de sector georganiseerd is een belangrijke rol. In mei 2020 vindt deze toets voor de sector Rijn- en Binnenvaart weer plaats.

Goed nieuws!

Onvoorwaardelijk pensioen én extra toeslag

De voorwaardelijke pensioenaanspraken in onze pensioenregeling worden definitief omgezet in onvoorwaardelijk ouderdomspensioen. Dat is goed nieuws voor deelnemers die al voor 1 januari 2007 deelnamen aan onze pensioenregeling en hiervoor in aanmerking kwamen. Daarnaast ontvangt iedereen die voor 1 januari 2018 deelnemer was straks een extra toeslag op het ouderdomspensioen. We leggen u graag uit hoe het zit.

Overgangsregeling vroegpensioen

In 2006 zijn bij de meeste pensioenfondsen de vroegpensioenregelingen, ook wel bekend als VUT-regelingen, afgeschaft. Als compensatie voor het langer doorwerken hebben wij een overgangsregeling. Daarin staat dat we het ouderdomspensioen verhogen als een deelnemer op 31 december 2006 en 1 januari 2007 meedeed aan onze pensioenregeling en dat zou blijven doen tot 1 januari 2021 of tot het moment dat hij met pensioen zou gaan. In 2021 zouden die voorwaardelijke aanspraken dan definitief worden omgezet in onvoorwaardelijk ouderdomspensioen. Deelnemers zouden hierdoor de mogelijkheid krijgen om toch eerder met pensioen te gaan.

Voorwaardelijk wordt onvoorwaardelijk

De werkgeversorganisaties en de vakbonden hebben in december 2017 met elkaar afgesproken dat de voorwaardelijke pensioenaanspraken al per 1 januari 2018 (en dus niet pas per 2021) in onvoorwaardelijk ouderdoms-

pensioen worden omgezet. Dit geldt voor alle deelnemers die op 31 december 2017 hierop recht hadden. Behoort u tot deze groep? Dan ziet u dat terug op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u in september hebt ontvangen.

Let op! Bent u na 1 januari 2007 pensioen bij ons gaan opbouwen? Dan komt u niet in aanmerking voor deze overgangsregeling. Uw ouderdomspensioen blijft ongewijzigd.

Extra toeslag in 2019

Binnen de overgangsregeling hebben we meer geld gereserveerd voor het vroegpensioen dan nodig was. Daarom hebben de werkgeversorganisaties en de vakbonden besloten dit bedrag te besteden aan een extra toeslag. Die wordt in 2019 –en onder voorwaarden ook in 2020– toegekend aan iedereen die voor 1 januari 2018 is gaan deelnemen aan onze pensioenregeling. We kunnen nu nog niet zeggen hoe hoog deze toeslag is. U ontvangt hierover later bericht. •

Iedereen die voor 1 januari 2018 is gaan deelnemen aan onze pensioenregeling krijgt een extra toeslag.



Mis de boot niet!

Blijf altijd op de hoogte van nieuws over uw eigen pensioen.

Geef uw e-mailadres door via
rijnenbinnenvaartpensioen.nl/inloggen.

Wat krijgt u als het mee- of tegenzit?

Wat gebeurt er met uw pensioen als het langere tijd economisch goed of juist heel slecht gaat? Dat ziet u sinds oktober op mijnpensioenoverzicht.nl.

Drie pijlen

U ziet drie pijlen, die samen vanuit één punt (uw opgebouwde pensioen) starten. De drie bedragen zijn uitgesplitst naar:

1. Het verwachte eindresultaat

Bouwt u pensioen bij ons op? Dan ziet u in het midden bovenaan het pensioen (met AOW) waar u op dit moment op lijkt uit te komen. Hierbij wordt er wel vanuit gegaan dat u blijft werken tot aan uw pensioendatum en dat u bij ons pensioen blijft opbouwen.

Krijgt u pensioen van ons? Dan ziet u in het midden bovenaan een inschatting van uw pensioen (zonder AOW) over tien jaar. Het is een inschatting van wat er overblijft als de stijging van de prijzen is meegerekend.

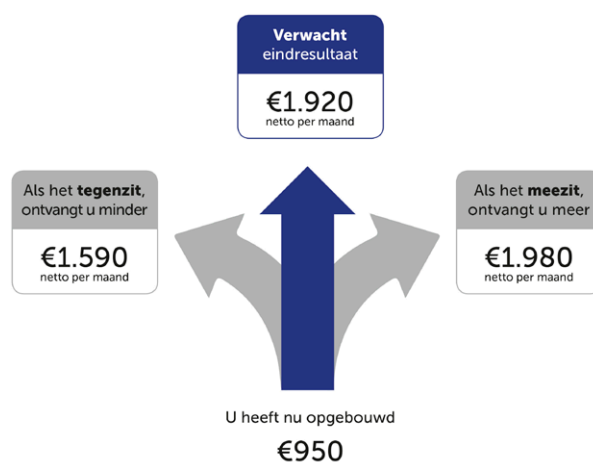
2. Als het meezit

Bij de rechter pijl ziet u het bedrag waar u op lijkt uit te komen als het economisch erg meezit.

3. Als het tegenzit

Bij de linker pijl ziet u het bedrag waar u op lijkt uit te komen als het economisch gezien veel slechter gaat dan verwacht.

In het plaatje hieronder ziet u een voorbeeld. De genoemde bedragen zijn ook voorbeelden.



Hebt u niet alleen bij ons fonds maar ook ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kan het zijn dat u de drie pijlen in Mijn Pensioenoverzicht niet terugziet. In dat geval heeft een van de pensioenuitvoerders de benodigde informatie hiervoor niet heeft aangeleverd bij Mijn Pensioenoverzicht. Onze uitvoerder heeft alle gegevens overigens wel aangeleverd.

Volgend jaar: ook op uw UPO

Bouwt u pensioen op? Dan ziet u de drie pijlen ook op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2019 dat u volgend jaar van ons ontvangt. Ze staan niet op het UPO voor gepensioneerden.

Wat zorgt ervoor dat het mee- of tegenzit?

- een stijgende of dalende rente;
- meer of minder rendement op onze beleggingen;
- stijgende of dalende prijzen. •

Vraag en antwoord



Hoe zit het met het pensioen voor mijn nabestaanden?

Uw ouderdomspensioen is bij ons goed geregeld. Maar wat als u overlijdt? Dan wilt u uw nabestaanden goed verzorgd achterlaten. Bij ons bouwt u gelukkig ook partner- en wezenpensioen op.

- Uw partner krijgt 70% van uw opgebouwde ouderdomspensioen. Uw partner moet dan wel bij ons zijn aangemeld. Is dat nog niet zo? Doe het dan vandaag nog!
- Uw kind krijgt 14% van uw opgebouwde ouderdomspensioen tot hij of zij 18 jaar is. Of, zolang uw kind nog op school zit of studeert, uiterlijk tot 27 jaar.

Kijk voor de bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit hebt u in september van ons ontvangen. Op mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een overzicht van uw totale ouderdoms- en nabestaandenpensioen en uw AOW.



Wanneer krijg ik AOW?

De eerste stappen naar een nieuw pensioenstelsel zijn gezet. Die staan in het principe-akkoord van de regering. Wat dat voor u en ons gaat betekenen is nog niet bekend. Er zijn wel al nieuwe regels voor de AOW-leeftijd. Die blijft vanaf 1 januari 2020 twee jaar lang staan op 66 jaar en vier maanden.

Wilt u het nieuws over deze plannen blijven volgen? Ga dan naar www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl/toekomst.



Nieuwe regels voor scheiden en verdelen

Gaan u en uw partner scheiden? Dan moet u samen afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Die geeft u binnen twee jaar aan ons door. Op www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl/scheiden vindt u meer informatie.

Maar minister Koolmees wil de wet veranderen. Hij wil dat de ex-partner automatisch zijn of haar deel van het ouderdomspensioen krijgt. Dit wordt dan toegevoegd aan het partnerpensioen. De wet is waarschijnlijk in 2021 klaar. Lees meer over dit plan op www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl/nieuws.

Verlagen of verhogen?

Naar alle waarschijnlijkheid hoeven we uw pensioen in 2020 niet te verlagen. Ons fonds is op dit moment financieel gezond. Het is nog onzeker of uw pensioen omhoog gaat. Dat weten we pas eind december. Houd daarvoor onze website in de gaten. •

Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze nieuwsbrief? Kijk dan op www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl. U kunt ook contact met ons opnemen via 088 - 116 30 59 en bpf-rijnenbinnenvaart@azl.eu. Wij helpen u graag!

Colofon

Redactie en opmaak: AZL, afdeling Marketing & Communicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart. Dit vindt u op www.rijnenbinnenvaartpensioen.nl. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van het pensioenfonds worden gekopieerd of overgenomen.

